

6. Atılım Üniversitesi

6.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

Atılım Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans- lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Atılım Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

| | GÖSTERGE | PUANLAR | | | BULGULAR |
|-----------|---|---------|---|---|--|
| | | 0 | 1 | 2 | |
| 1. | Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği | | | | 5/10 |
| 1.1. | Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı | 0 | | | Adında anahtar sözcükler yer alan zorunlu derslere rastlanmamıştır. |
| 1.2. | Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı | 1 | | | 13 adet seçmeli dersin adında anahtar sözcüğü barındırmaktadır. |
| 1.3. | Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik | 2 | | | 40 yayın, 67 faaliyet olmak üzere toplam 107 etkinlik bulunmaktadır. |
| 1.4. | Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı | 0 | | | |
| 1.5. | Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı | 2 | | | Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi |
| 2. | LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi | | | | 4/12 |
| 2.1. | Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı | 0 | | | |
| 2.2. | Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde) | 0 | | | |
| 2.3. | Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı | 2 | | | 4 etkinlik yapılmıştır. |
| 2.4. | Kampüslerdeki Onur Haftası/Ayı etkinliklerinin sayısı | 0 | | | |
| 2.5. | Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı | 2 | | | 12'si topluluk, 33'ü üniversite olmak üzere toplam 45 etkinlik gerçekleştirilmiştir. |

| | | | |
|--------------------|--|---|--|
| 2.6. | Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik | 0 | |
| 3. | Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar | | 7/8 |
| 3.1. | LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı | 2 | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Eylem Planı, Eşitlikte Atılım: Kampüste Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması ve Cinsiyete Dayalı Şiddetle Etkin Mücadele Projesi |
| 3.2. | Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı | 2 | 5 etkinlik yapılmıştır. |
| 3.3. | Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı | 1 | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi web sayfasındaki duyurular, basında yer alan çalışmalar |
| 3.4. | Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı | 2 | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Eylem Planı, Eşitlikte Atılım: Kampüste Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması ve Cinsiyete Dayalı Şiddetle Etkin Mücadele Projesi; Kurum İç Raporu 2021 |
| TOPLAM SKOR | | | 16/30 |

Atılım Üniversitesi'nde Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği'nde⁶ merkezin amaçları salt kadının toplumdaki yeri ile ilişkilendirilmiş, toplumsal cinsiyet ifadesine yer verilmemiştir. Ancak birimin çalışmaları incelendiğinde toplumsal cinsiyet eşitliğini kapsayıcı bir biçimde bütüncül bir yaklaşımla kurum kültürü olarak yaygınlaştırmayı hedefleyen etkinliklere, projelere ve çok çeşitli çalışma alanlarına ulaşılmıştır.

Üniversitenin Müfredat İncelemesinde ders adında anahtar sözcük barındıran hiçbir zorunlu derse rastlanmamış olup 13 seçmeli ders içeriğinin toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı olduğu tespit edilmiştir. Bu dersler dışında birkaç ders içeriğinin 1 ya da 2 haftasında toplumsal cinsiyete değinildiği saptanmıştır. Tablodan da anlaşılacağı üzere Atılım Üniversitesi toplumsal cinsiyet odaklı müfredat açısından zayıf bir durumdadır.

6 Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği. Resmî Gazete Tarihi: 12.09.1998 Resmî Gazete Sayısı: 2346197.

LGBTİ+'lar için Kampüs İkliminde ise 40'ı yayın, 67'si etkinlik olmak üzere ve 45 adet 8 Mart etkinliği de buna eklendiğinde toplam 152 etkinlik gerçekleştiren üniversitenin, kadın ve LGBTİ+'lar başta olmak üzere üniversite bileşenleri açısından toplumsal cinsiyet konusunda pek de olumlu bir atmosfere sahip olduğunu söylemek mümkün değildir. Resmi ya da değil, LGBTİ+ topluluğu bulunmayan üniversitede, bu etkinliklerin bir kısmının Kadın Hakları Topluluğu tarafından gerçekleştirildiğini söylemek gerekir. Öte yandan topluluğun faaliyetleri toplumsal cinsiyet eşitliği açısından oldukça kapsayıcıdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Üniversite ve Kadın Dostu Kampüs projesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumu analiz etmek ve bu alanda iyileştirmeler yapmak amacıyla Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Eylem Planı oluşturulmuştur. Bunun yanı sıra "Eşitlikte Atılım: Kampüste Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması ve Cinsiyete Dayalı Şiddetle Etkin Mücadele Projesi" gibi projeler ile toplumsal cinsiyet eşitliği ve üniversitelerde taciz ve şiddete karşı mücadelenin kurumsallaşmasına yönelik adımlar atılmıştır.

Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin web sayfasında bulunan duyurularda ve basında yer alan çalışmalarında LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeçlere ulaşılmıştır. Ancak üniversite yönetimi tarafından bu tür demeçler verilmemiş ya da üniversitenin Stratejik Planında, Kurumsal İç İzleme Raporlarında bu tür söylemlere rastlanılmamıştır.

Atılım Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

| | GÖSTERGE | PUANLAR | | | BULGULAR |
|-------------|--|---------|---|---|---|
| | | 0 | 1 | 2 | |
| 1. | Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği | | | | 9/12 |
| 1.1. | CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı | 2 | | | Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi; Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırısı Önlemeye İlişkin Politika Belgesi |
| 1.2. | Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde "toplumsal cinsiyet" ve "cinsel yönelim", "cinsiyet kimliği" gibi kavramlara atıf sayısı | 2 | | | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Eylem Planı; Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırısı Önlemeye İlişkin Politika Belgesi; |
| 1.3. | Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı | 1 | | | Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırısı Önlemeye İlişkin Politika Belgesi |

| | | | |
|--------------------|---|---|--|
| 1.4. | Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı | 1 | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği |
| 1.5. | Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı | 2 | Atılım Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Eylem Planı; Öğrenci Toplulukları Kurulma ve Çalışma İlkeleri Çerçeve Yönergesi; Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırısı Önlemeye İlişkin Politika Belgesi |
| 1.6. | Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi | 1 | Atılım Üniversitesi Mezuniyet Geçici Belgesi ve Diploma İşlemleri |
| 2. | Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek İçin STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler | | 2/4 |
| 2.1. | STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı | 2 | 12 STK ile iş birliği gerçekleştirilmiştir. |
| 2.2. | STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı | 0 | |
| 3. | Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri | | 9/10 |
| 3.1. | Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı | 2 | Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek Birimi |
| 3.2. | Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi | 2 | KASAUM web sayfasındaki broşürler |
| 3.3. | CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı | 1 | KASAUM web sayfası Hizmetler başlığı |
| 3.4. | CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı | 2 | KASAUM web sayfasındaki broşürler; Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırısı Önlemeye İlişkin Politika Belgesi |
| 3.5. | Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı | 2 | 15 etkinlik düzenlenmiştir. |
| TOPLAM SKOR | | | 20/26 |

Atılım Üniversitesi'nin *temel hedefleri, misyon ve vizyonu* arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak "etik değerlere saygı, toplumsal duyarlılık" gibi çeşitli değerler bulunmaktadır. Toplumsal Katkı Politikası ile Eğitim ve Öğretim Politikasında "insan haklarına saygı", "insana ve çevreye saygı" ifadeleri geçmektedir. Üniversitenin Kurum İç Değerlendirme Raporlarında (2020, 2021)

dezavantajlı, kırılğan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlandığı belirtilmiş olsa da toplumsal cinsiyet ya da toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarına atıf bulunamamıştır.

Atılım Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Kurulma ve Çalışma İlkeleri Çerçeve Yönergesinde dışlayıcı ve toplumsal ayrışmaları özendirici faaliyetlerde bulunamayacağı belirtmiştir ancak cinsiyet kimlik ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık açıkça dahil edilmemiştir. Güvenlik Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan Güvenli Kampüs Belgesi genel olarak güvenlik ile ilgili durumlara (trafik, yangın, hırsızlık vb.) odaklansa da metinde fiziksel şiddet, sözlü sataşma, tehdit, hakaret, darp girişimleri disiplin soruşturması gerektiren durumlardan olduğu belirtilmiştir. Toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı ifadeler içeren belgelerin tamamı Atılım Üniversitesi KASAUM tarafından oluşturulmuştur.

Yapılan ilk incelemede üniversitenin mevzuatı arasında Mezuniyet Geçici Belgesi ve Diploma İşlemlerine dair yönergeye ulaşılammıştır. Üniversitenin web sayfasında⁷ mezuniyet ve diploma işlemlerine dair bilgi vermek için hazırlanan web sayfasında ise çeşitli durumlara dair bilgilendirmeler paylaşılmış olsa da diplomada isim değişikliğine dair açıklamaya yer verilmemiştir. Bilgi edinme başvurusuna verilen yanıtta da yönerge sayfası güncellenmiştir. Paylaşılan Diploma, Diploma Eki Ve Yandal Sertifikası Düzenlenmesine İlişkin Yönerge'de⁸ mahkeme kararıyla cinsiyet bilgilerinde değişiklik olması durumunda şerhli olarak yeniden düzenlenebileceği tüm adımlar ve gerekli belgeler açıkça paylaşılarak belirtilmiştir.

Atılım Üniversitesi'nde aktif bir şekilde işleyen Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi ve KASAUM tarafından hazırlanan Atılım Üniversitesi Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırıya Önlemeye İlişkin Politika Belgesi⁹ bulunmaktadır. *Daha güvenli, eşit ve özgür bir üniversite* vurgusuyla cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim ayrımı gözetmeksizin cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet veya cinsel taciz ve saldırıya karşı destek verildiği belirtilen politika belgesi, toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, taciz ve şiddet durumunda başvuru mekanizmaları gibi detaylı bir içeriğe sahiptir. CTS Birimi için hazırlanmış web sayfası bulunmamakta, ancak birime ve birime başvuru yapmaya dair bilgilere Atılım Üniversitesi KASAUM'un web sayfası üzerinden erişilebilmektedir. Atılım Üniversitesi KASAUM'un Hizmetler sayfasında yer alan Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek başlığında Atılım KASAUM'un hizmetlerinden biri olan AKADEM'in (Atılım Üniversitesi Kadınlara Destek Merkezi); taciz, şiddet, ayrımcılık gibi ihlaller durumunda hukuki, idari, tıbbi ve psikolojik destek verdiği ve başvuru yolları paylaşılmıştır. Buna ek olarak web sayfasında şiddetin tanımı, şiddet döngüsü ve şiddete karşı başvuru mekanizmalarına başvuru için çeşitli sivil toplum kuruluşlarının iletişim adresleri paylaşılmıştır.

Üniversitedeki CTS Biriminin ve KASAUM'un varlığı taciz, şiddet ve mobbing gibi konulardaki etkinliklerin sayısını olumlu yönde etkilemiş olup bu kapsamda incelemede 15 etkinliğe rastlanmıştır. Ayrıca toplumsal cinsiyet alanında çalışan 12 paydaşla iş birliğiyle şiddet, taciz ve toplumsal cinsiyet odağında farkındalık yaratıcı, bilgilendirici ve önleyici etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

7 Atılım Üniversitesi Mezuniyet Geçici Belgesi ve Diploma İşlemleri <https://www.atilim.edu.tr/tr/oim/page/1255/mezuniyet-ve-diploma-islemleri>. Son Erişim Tarihi: 02.06.2023.

8 Atılım Üniversitesi Diploma, Diploma Eki Ve Yandal Sertifikası Düzenlenmesine İlişkin Yönerge 21.06.2023 gün ve 07 sayılı Senato Kararı.

9 Atılım Üniversitesi Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık ile Cinsel Taciz ve Saldırıya Önlemeye İlişkin Politika Belgesi, 24.07.2020 gün ve 12 sayılı Senato Kararı.

6.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Atılım Üniversitesi mensubu olan 33 öğrenci, 4 akademik personel, 2 idari personel ve 8 mezun olmak üzere toplam 47 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 47 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

Atılım Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

| | | | | |
|----|--|------|----------------------|-------|
| 1 | Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar. | 57,4 | Şiddet | 65,32 |
| 2 | Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar. | 76,6 | | |
| 3 | Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar. | 53,6 | | |
| 4 | Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar. | 73,6 | | |
| 5 | Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir. | 67,2 | Akademik Faaliyetler | 68,40 |
| 6 | Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 71,4 | | |
| 7 | Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 69 | | |
| 8 | Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 62,6 | | |
| 9 | Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz. | 66,8 | | |
| 10 | Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz. | 69 | | |
| 11 | Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür. | 72 | | |
| 12 | Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür. | 69,4 | | |
| 13 | Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar. | 52 | Barınma | 52,55 |
| 14 | Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür. | 49,8 | | |
| 15 | Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür. | 50,2 | | |
| 16 | Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttaki kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür. | 58,2 | | |
| | | | SKOR | 63,67 |

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Atılım Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 65,32, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik Faaliyetler alt boyutuna 68,404 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa

maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 52,554 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Atılım Üniversitesi için toplam skor 63,67 olarak hesaplanmıştır.

Atılım Üniversitesi'nin öğrenci yurdu bulunmamaktadır. Atılım Üniversitesi'nin mensubu 47 katılımcıdan 1'i KYK yurdunda, 8'i Özel öğrenci yurdunda bulunurken 38'i yurttan yaşamamıştır. Bu nedenle katılımcıların cevapladıkları barınma soruları, ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır.

Atılım Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

| | | | | |
|----|---|------|---|--------|
| 1 | Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur. | 63,4 | Örgütlenme ve Savunuculuk | 58,91 |
| 2 | Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir. | 62,6 | | |
| 3 | Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir. | 68,6 | | |
| 4 | Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir. | 58,8 | | |
| 5 | Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir. | 63,4 | | |
| 6 | Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir. | 33,6 | | |
| 7 | Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler. | 62,2 | | |
| 8 | Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir. | 67,6 | Güvenli Alan | 62,70 |
| 9 | Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir. | 63,8 | | |
| 10 | İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir. | 56,6 | | |
| 11 | Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir. | 46,8 | Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu | 44,89 |
| 12 | İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir. | 42,2 | | |
| 13 | Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir. | 32 | | |
| 14 | Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 58,2 | | |
| 15 | İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 52 | | |
| 16 | Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 38,2 | | |
| 17 | Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir. | 67,2 | Akran Davranışları | 68,51 |
| 18 | Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. | 70,6 | | |
| 19 | Arkadaş ortamında LGBTİ+ lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur. | 67,6 | | |
| | | | SKOR | 56,596 |

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Atılım Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 58,906, üniversitenin LGBTİ+'lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 62,696, üniversite mensuplarının LGBTİ+'lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 44,894 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 68,51 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Atılım Üniversitesi için toplam skor 56,596 olarak hesaplanmıştır.