12. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi

12.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Eylem Planları, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans- lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), AVESİS ve YÖK Tez veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			Bulgular
		0	1	2	
1.	Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				6/10
1.1.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı		1		8 adet zorunlu dersin adında anahtar sözcük bulunmaktadır.
1.2.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı		2		35 adet seçmeli dersin adında anahtar sözcük bulunmaktadır.
1.3.	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik		2		325'i aşkın yayın, 12 faaliyet olmak üzere toplam 337 etkinlik bulunmaktadır.
1.4.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı		0		
1.5.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı		1		Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM)
2.	LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklim				3/12
2.1.	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı		0		Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+ Topluluğu (10.2021–08.2023 tarihleri arasında faaliyet göstermiştir.)
2.2.	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)		0		
2.3.	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı		1		2 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

2.4.	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ayı etkinliklerinin sayısı	0	
2.5.	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2	1'i topluluk, 6'sı üniversite olmak üzere toplam 7 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	0	
3.	Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar		7/8
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	2	Etik İlke ve Temel Değerler, Etik Değerler Bildirgesi 2022, Öğrenci Dürüstlük Belgesi, Cinsiyet Eşitliği Planı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SDG5 Hedef
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	2	4 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
3.3	Üniversite web sitelerde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	1	Üniversite duyuru ve haberlerinde rektör yardımcıları demeçleri
3.4	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	2	7 rapor bulunmaktadır.
TOPLAM SKOR		**16/30**	

Üniversitenin müfredat incelemesi AKTS Ders Kataloğu kısmından gerçekleştirilmiş, ders adında anahtar sözcük barındıran 8 adet zorunlu ve 35 adet seçmeli ders olmak üzere toplam 43 ders bulunmuştur. Zorunlu dersler, benzer fakültelerde bulunmakta ve toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında yetersizdir. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin seçmeli dersleri değerlendirildiğinde ise çoğunluğun sağlık bilimleri üzerine olduğunu ve kadın, insan hakları anahtar kelimelerini daha sık barındırdığı görülmektedir. Anahtar kelimeler bağlamında gerçekleştirilen akademik yayın taramasında 325'i aşkın yayına ulaşılmış olsa da yalnızca "kadın" kelimesi geçen yayınlar çıkartıldığında bu sayı 100'ün altına inmektedir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) bulunmaktadır. Üniversitede gerçekleştirdikleri etkinlikler ve internet siteleri değerlendirildiğinde kısıtlı çalışma gerçekleştirdikleri ve kadın sorunları üzerine yoğunlaştıkları görülmektedir. Üniversite mensuplarına yönelik LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği temelindeki 4 seminer ve eğitimden 2'sinin kadınlar temelinde ESKAM tarafından gerçekleştirildiği görülmektedir.

LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi değerlendirildiğinde üniversitede aktif faaliyet gösteren bir LGBTİ+ öğrenci topluluğu bulunamamıştır. Ekim 2021 ve Ağustos 2023 tarihleri arasında faaliyet gösteren Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+ Topluluğu 2 etkinlik gerçekleştirerek kampüs

iklimine katkı sağlamıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri değerlendirildiğinde 1'i topluluklar, 6'sı üniversite tarafından olmak üzere 7 etkinliğe ulaşılmıştır. Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Haftası kapsamında 25 Kasım–2 Aralık 2022 tarihlerinde "Akademik ve İdari Erkek Personel için Videolu Eğitim" düzenlenmiştir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin Etik Değerler Bildirgesi 2022 Yılı raporunda cinsel kimlik ifadesine yer vermesi üniversitenin güvenli bir kampüs olmasına yönelik değerli bir adımdır. Bildirgede "cinsiyet, cinsel kimlik, bedensel özellik sebebiyle çoğunluktan farklı kabul edilenlerin bu farklılıklarından dolayı asla tedirginlik yaşamayacağı bir zemin" vurgusu yapılmıştır. Öğrenci Dürüstlük Belgesi'nde ise "Hiçbir öğrenci cins, düşünce, kişisel ve bedensel yapısı itibariyle ayrıma tabi olamaz." ifadesi dikkat çekicidir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	**PUANLAR**			**Bulgular**
		0	**1**	**2**	
1.	Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				11/12
1.1.	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı		1		Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Yönergesi
1.2.	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde "toplumsal cinsiyet" ve "cinsel yönelim", "cinsiyet kimliği" gibi kavramlara atıf sayısı			2	15 rapor bulunmaktadır.
1.3.	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı			2	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SDG5 Hedef, 2023-2027 Stratejik Planı, Kurum İç Değerlendirme Raporu 2023 Yılı
1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı			2	Etik Davranış İlkeleri ve İş Etik Kurulu Yönergesi, Cinsiyet Eşitliği Planı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SDG5 Hedef
1.5.	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı			2	Etik İlke ve Temel Değerler, Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Yönergesi, Etik Davranış İlkeleri ve İş Etik Kurulu Yönergesi

1.6.	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	2	Mezuniyet tarihinden sonra; hukuki zorunluluk veya cinsiyet değişikliklerinde Üniversite Yönetim Kurulunca alınacak karar ile yeni belge düzenlenir.
2.	Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek İçin STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler		2/4
2.1.	STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2	2 yerel yönetim, 1 merkezi yönetim ve 1 meslek odası ile iş birliği gerçekleştirilmiştir.
2.2.	STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	0	
3.	Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri		6/10
3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS biriminin varlığı	2	Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulu
3.2.	Üniversitelerdeki CTS birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	2	Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Yönergesi
3.3	CTS birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	0	
3.4	CTS birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	2	Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Yönergesi
3.5	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	0	
TOPLAM SKOR		**19/26**	

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin Etik İlke ve Temel Değerleri arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak "farklılıklara saygı duyar; cinsiyet ve diğer nedenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına hiçbir şekilde izin vermez; aynı duyarlılığı cinsel taciz, şiddet ve mobbing konularında da gösterir" maddeleri bulunmaktadır. Direkt olarak cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ya da toplumsal cinsiyet ifadeleri bulunmasa da üniversitenin temel değerleri ve etik ilkeleri arasında ayrımcılık karşıtı maddeye ve farklılıklara saygıya yer verilmesi önemli görülmektedir. Etik temelindeki bir diğer belge Etik Davranış İlkeleri ve İş Etik Kurulu Yönergesi'dir. Bu yönergede de ayrımcılık yapmama, başkalarına saygı duyma, cinsiyet ve diğer nedenlerle ayrımcılığa izin vermeme maddeleri bulunmaktadır. Ek olarak başta insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere insan yaşamıyla ilgili temel konularda toplumun bilgilendirilmesi ve eğitilmesine yönelik etkinlik/yayın gerçekleştirilmesi bir etik davranış ilkesi olarak belirlenmiştir.

Benzer şekilde Öğrenci Kulüpleri Yönergesi de kulüplerin faaliyetlerinde cinsiyet vb. nedenlerle ayrım yapamayacaklarını vurgulamıştır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SDG5 hedef belgesinde "toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikalar ve mevzuatın güçlendirilmesine katkı sağlamak" amaçlanmıştır. Bu doğrultuda yönergelerde neredeyse hiç görülmeyen toplumsal

cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği kavramlarının gelecekte dahil edilmesinin önemli olduğu düşünülmüştür. Örneğin Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge, "mezuniyet tarihinden sonra; hukuki zorunluluk veya cinsiyet değişikliklerinde Üniversite Yönetim Kurulunca alınacak karar ile yeni belge düzenlenir" ifadesiyle LGBTİ+ haklarının güçlenmesine katkı sunmaktadır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Cinsiyet Eşitliği Planı'nda "cinsiyet eşitliği konusunda kapsamlı ve multidisipliner yaklaşım sergilenmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne vurgu ile herhangi bir ayrım gözetmeksizin herkesin eşit olması ve eşit, özgür, onurlu bir yaşamın temel insan hakkı olduğu" gibi birçok önemli noktaya değinilmiştir. Önceki strateji planlarından farklı olarak 2023-2027 Stratejik Planı'nda toplumsal cinsiyet eşitliği konuları daha belirgin şekilde gündeme alınmış, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri SDG5'e vurgu yapılmış ve cinsel şiddetin engellenmesine yönelik çalışmaların altı çizilmiştir.

Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulu, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde 2019 yılından itibaren bulunan aktif bir birimdir. Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Yönergesi'nde cinsel yönelime dayalı taciz ifadesi yer bulmuş ve ayrımcılık karşıtlığı vurgulanmıştır. Birimdeki şikayetlerin gizlilik ilkesine göre devam ettiği, psikolojik destek yönlendirmesi yapıldığı, beyanın esas alındığı ve kanıt beklenmediği ifade edilmiştir. Birime başvuru yolları açıkça belirtilmiştir. Ancak CTS biriminin bir web sitesi ya da bilgi alınabilecek bir sayfası bulunmamaktadır. Birçok yönetmelik, yönerge belgesinde ve CTS biriminin varlığıyla cinsel taciz ve saldırı konusunda hassasiyetini belli eden Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde taciz/mobbing konulu herhangi bir eğitime ya da seminere rastlanmamıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde anahtar kelimeler bağlamında yapılan taramada 43 ders tespit edilmiş ve zorunlu derslerin yetersiz olduğu görülmüştür. Akademik yayın taramasında 325'ten fazla çalışma bulunmasına rağmen, kadın kelimesi geçenler çıkarıldığında bu sayı 100'ün altına düşmektedir. Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) kadın odaklı sınırlı çalışmalar yapmaktadır. LGBTİ+ öğrenci topluluğu aktif değildir ancak geçmişte kısa süreli faaliyet göstermiştir. Üniversitenin etik bildirgeleri ayrımcılık karşıtı ifadeler içerse de cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği doğrudan belirtilmemiştir. Cinsiyet Eşitliği Planı ve 2023-2027 Stratejik Planı toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik daha net hedefler içermektedir. Cinsel Taciz ve Cinsiyet Ayrımcılığını Önleme Kurulu aktif olup ayrımcılıkla mücadelede önemli bir rol oynasa da, ilgili bilgilere erişim sağlayacak bir web sitesi bulunmamaktadır.

12.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Eskişehir Osmangazi Üniversitesi mensubu olan 52 öğrenci, 1 akademik personel, 2018 ve sonrasında mezun olan 2 ve kendini diğer mensup olarak tanımlayan 1 olmak üzere toplam 56 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 56 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdiklerin yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	58.2	Şiddet	62.2
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	69.2		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	54.6		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	66.8		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	59.2	Akademik Faaliyetler	64.6
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	63.2		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	64.2		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	63.2		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	71		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	59.6		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	70		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	66.8		
13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	38.2	Barınma	41.9
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	41.4		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	42.6		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurtta kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	44.6		
			SKOR	58.3

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Eskişehir Osmangazi Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 62.2, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 64.6 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 41.9 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Eskişehir Osmangazi Üniversitesi için toplam skor 58.3 olarak hesaplanmıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin 56 mensubunun 17'si KYK yurdu, 6'sı özel öğrenci yurdunda kalmakta ve 33'ü yurtta yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan 58.3 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin içerisinde bulunan KYK yurdunda ikamet eden 17 katılımcının yurt deneyimleri 39.4 puan ortalamasına sahiptir. Özel öğrenci yurdu deneyimleri

ve yurtta yaşamayanların izlenimleri yaklaşık 42.5 puan ortalamasındadır. Bu sonuçlardan anlaşılacağı üzere özellikle KYK yurtlarının LGBTİ+'lar için güvensiz barınma alanları olduğunu söylemek mümkündür.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	46.4	Örgütlenme ve Savunuculuk	43.3
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	39		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	39		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	46.4		
5	Üniversitede LGBTİ+'lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	43.2		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	35.4		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+'lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	54		
8	Derslikler LGBTİ+'lar için güvenlidir.	65.8	Güvenli Alan	65.8
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+'lar için güvenlidir.	65.8		
10	İdari binalar LGBTİ+'lar için güvenlidir.	66		
11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	47.6	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	44.6
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	41.8		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	35.4		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	57.4		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	44.6		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	41		
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	69	Akran Davranışları	69.4
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	67.4		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+'lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	71.8		
			SKOR	51.4

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi mensuplarının LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğine verdiği puanlar yukarıdaki tabloda verilmiştir. Bu tablo incelendiğinde 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 43.3, 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 65.8, 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 44.6 ve 3 sorudan oluşan Akran

Davranışları alt boyutuna 69.4 puan verdikleri görülmüştür. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin toplam hesaplanmış puanı 51.4 olmuştur. Ölçekte en düşük puan alan 4 maddenin 3'ü LGBTİ+'ların kampüste özgürce faaliyet/Onur Yürüyüşü gerçekleştirebilmesi üzerineyken diğeri güvenlik görevlilerinin LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibi olmasıdır. İzleme çalışmasının gerçekleştirildiği 5 yıllık süreçte kampüste yalnızca 2 LGBTİ+ temalı etkinlik gerçekleştirilmiş olması bu bulguyu desteklemektedir.