

## 10. İstanbul Kültür Üniversitesi

### 10.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

İstanbul Kültür Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans-lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

#### Kültür Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
<b>1.</b>	<b>Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b>				<b>6/10</b>
<b>1.1.</b>	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı	1			3 adet zorunlu dersin adında anahtar sözcük bulunmaktadır.
<b>1.2.</b>	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı	1			11 adet seçmeli dersin adında anahtar sözcük bulunmaktadır.
<b>1.3.</b>	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik	2			77 yayın, 50 faaliyet olmak üzere toplamda 127 akademik etkinlik gerçekleştirilmiştir.
<b>1.4.</b>	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı	0			
<b>1.5.</b>	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı	2			Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimi (İKÜ-KAD)
<b>2.</b>	<b>LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi</b>				<b>5/12</b>
<b>2.1.</b>	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı	2			Kültür Üniversitesi LGBTİ+ Topluluğu (iKuir)
<b>2.2.</b>	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)	0			Resmi Değil
<b>2.3.</b>	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı	1			2 adet etkinlik öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilmiştir.
<b>2.4.</b>	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ay1 etkinliklerinin sayısı	0			
<b>2.5.</b>	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2			35 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	0	
<b>3.</b>	<b>Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar</b>		<b>5/8</b>
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	1	Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Aktivizm Günü: Orange the World: Kadına Yönelik Şiddete Şimdi Son! ile Ufuk Avrupa'da Cinsiyet Eşitliği Planı Uygunluk Kriteri: Kimi İlgilendiriyor? Nasıl Uyulur?
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	2	2 eğitim, 12 seminer olmak üzere toplamda 14 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
3.3.	Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	2	Kurum İç Değerlendirme Raporu 2019, İKÜ-KAD 8 Mart ve 25 Kasım demeçleri
3.4.	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	0	
<b>TOPLAM SKOR</b>			<b>16/30</b>

İstanbul Kültür Üniversitesi web sayfasındaki “Akademik Paket” içerisinde incelenen ders içerikleri arasında toplam 14 adet dersin adında ilgili anahtar sözcükler yer almaktadır. Bu dersler dışındaki seçmeli ve zorunlu derslerin içeriklerinde toplumsal cinsiyeti odağına alan ama başlığında anahtar sözcük barındıran derslere rastlanmamıştır. Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği açısından en çok ders Hukuk Fakültesi’nde verilmektedir. EK-5’te yer alan tablolardan görüleceği üzere bu dersler başta hukuk dersleri olmakla birlikte ardından sağlık dersleri onları takip etmektedir.

İstanbul Kültür Üniversitesi Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimi (İKÜ-KAD) kadın haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dair faaliyetler sürdürmektedir<sup>26</sup>.

Üniversitede LGBTİ+ hakları üzerine çalışmalar yapan İstanbul Kültür Üniversitesi LGBTİ+ Topluluğu (iKuir) bulunmaktadır. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kulübü de resmi kulüpler arasındadır.

İKÜ-KAD 8 Mart<sup>27</sup> ve 25 Kasım<sup>28</sup> tarihlerinde yaptıkları açıklamalarda kadın haklarının ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemini vurgulamıştır. Üniversitenin Stratejik Planları ve Kurumsal İç Değerlendirme Raporları incelendiğinde sadece 2019, 2020 ve 2021 yıllarına ait Kurum İç Değerlendirme Raporlarında üniversitenin birimlerinin, çalışanlarının ve öğrencilerin yer aldığı

26 İKÜ-KAD Amaç ve Hedeflerimiz <https://ikukad.iku.edu.tr/tr/genel-bilgiler/amac-ve-hedeflerimiz> Son Erişim Tarihi: 02.06.2023.

27 Av. Nil Tunca, 8 Mart’ın Dünya Emekçi Kadınlar Gününün Düşündürdükleri <https://www.iku.edu.tr/node/698> Son Erişim Tarihi: 05.06.2023 ve İKÜ-KAD. 2021. 8 Mart Dünya Kadınlar Gününüzü Kutluyoruz <https://ikukad.iku.edu.tr/tr/haberler/8-mart-dunya-kadınlar-gununuzu-kutluyoruz> Son Erişim Tarihi: 05.06.2023.

28 İKÜ-KAD. 2019. Kadına Karşı Şiddete Birlikte Dur Diyelim <https://ikukad.iku.edu.tr/tr/haberler/kadina-karsi-siddete-birlikte-dur-diyelim> Son Erişim Tarihi: 05.06.2023.

“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İşaret Dili Korosu, Köy Okullarına Yardım” gibi toplumsal katkı ve duyarlılık faaliyetlerinin artması için çaba sarf ettiği belirtilmiştir. Üniversitede TOCEP üzerine çalışmaların devam ettiği bulgusuna<sup>29</sup> ulaşılmış olsa da tamamlanmış ve kamu ile paylaşılmış bir rapora ulaşılamamıştır.

Üniversitede son 5 yılda gerçekleştirilen faaliyetlere bakıldığında LGBTİ+'lar için kampüs ikliminin pek de eşitlikçi ve özgür bir atmosfere sahip olduğu söylenemez. Üniversitede 8 Mart etkinlikleri (tam puan alsa) dahi oldukça az sayıdadır, nitekim bu etkinliklerin çok büyük çoğunluğu topluluklar tarafından gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde kampüsteki kadınları kapsayan akademik etkinlik sayısı da toplumsal cinsiyet etkinlikleri gibi oldukça azdır. Üniversite topluluklarının faaliyetleri sayesinde üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kapsayıcılığı artmaktadır. Aksi bir durumda yani toplulukların var olmadığı bir İstanbul Kültür Üniversitesi'nde kampüs iklimi, üniversite bileşenleri açısından oldukça kısır bir yapıda olacaktır.

### Kültür Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
<b>1.</b>	<b>Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b>				<b>4/12</b>
<b>1.1.</b>	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı	0			
<b>1.2.</b>	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde “toplumsal cinsiyet” ve “cinsel yönelim”, “cinsiyet kimliği” gibi kavramlara atıf sayısı	1			Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimi Yönergesi, Öğrenci Yurtları Yönergesi
<b>1.3.</b>	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı	0			
<b>1.4.</b>	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı	0			
<b>1.5.</b>	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı	2			Öğrenci Yurtları Yönergesi, Bilimsel, Kültürel, Sanatsal, Teknik Etkinliklerin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge
<b>1.6.</b>	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	1			
<b>2.</b>	<b>Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek için STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler</b>				<b>4/4</b>
<b>2.1.</b>	STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2			13 STK, 2 yerel yönetim, 1 sendika, 1 meslek odası olmak üzere toplam 17 paydaşla etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

<sup>29</sup> <https://tto.iku.edu.tr/duyurular/web-semineri-ufuk-avrupada-cinsiyet-esitligi-plani-uygunluk-kriteri-kimi-ilgilendiriyor>

2.2.	STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	2	Televizyon Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kızlar için STEM Robotik OPEN LAB Projesi, Sağlıklı Cinsel Yaşam Akademisi
3.	<b>Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri</b>		<b>3/10</b>
3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı	1	Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek Birimi
3.2.	Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	0	
3.3.	CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	0	
3.4.	CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	0	
3.5.	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	2	14 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
<b>TOPLAM SKOR</b>			<b>11/26</b>

İstanbul Kültür Üniversitesi'nin *temel hedefleri, misyon ve vizyonu* arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak yapılan incelemede üniversitenin temel değerleri arasında "insan haklarına saygılı olmak" ifadesi yer almıştır. Benzer ifadeye Kültür Anayasası<sup>30</sup>, Toplumsal Katkı Politikası<sup>31</sup> ve Eğitim ve Öğretim Politikası<sup>32</sup> sayfalarında da rastlanılmıştır ancak bu ifadeler dışında ilgili tematik alana ilişkin herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Üniversitenin Kültür Noktası biriminin paylaştığı haberde Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu Hedefine atıfta bulunan etkinlikler düzenlediği bilgisine ulaşılmış olsa da<sup>33</sup> Politika Analizlerinde incelenen politika metinlerinde direkt bir atıf bulunmaktadır. 2022 yılında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı üzerine çalışmaları için bir webinar (çevrimiçi seminer) için ilgili yönetici ve akademisyenlere çağrı yapılmıştır<sup>34</sup>. Ancak üniversitenin internet sayfalarında yayınlanmış bir TOCEP'e erişilememiştir.

İstanbul Kültür Üniversitesi Bilimsel, Kültürel, Sanatsal, Teknik Etkinliklerin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönergenin<sup>35</sup> 5. maddesinde dil, din, ırk, mezhep, felsefi/siyasi düşünce ve cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılamayacağı belirtilmiştir. Ancak toplumsal cinsiyete yönelik ayrımcılığa karşı en net madde Öğrenci Yurtları Yönergesinde bulunmaktadır. Kültür Üniversitesi

30 Kültür Anayasası. <https://www.iku.edu.tr/tr/kultur-anayasasi> Erişim Tarihi: 6.06.2023.

31 Kültür Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası <https://www.iku.edu.tr/sites/default/files/inline-files/Toplumsal%20Katk%C4%B1%20Politikas%C4%B1.pdf> Erişim Tarihi: 6.06.2023.

32 Kültür Üniversitesi Eğitim Öğretim Politikası <https://www.iku.edu.tr/sites/default/files/inline-files/E%C4%9Fitim%20%C3%96%C4%9Fretim%20Politikas%C4%B1.pdf> Erişim Tarihi: 6.06.2023.

33 Kültür Üniversitesi. Nisan 2021. <https://kulturnoktasi.iku.edu.tr/tr/haberler/toplumsal-cinsiyet-esitsizligi-sadece-kadınların-değil-erkeklerin-de-sorunu> Erişim Tarihi: 6.06.2023.

34 Kültür Üniversitesi. Haziran 2022. Web Semineri: Ufuk Avrupada Cinsiyet Eşitliği Planı Uygunluk Kriteri Kimi İlgilendiriyor <https://tto.iku.edu.tr/tr/duyurular/web-seminerleri-ufuk-avrupada-cinsiyet-esitligi-planı-uygunluk-kriteri-kimi-ilgilendiriyor> Erişim Tarihi: 6.06.2023.

35 İstanbul Kültür Üniversitesi Bilimsel, Kültürel, Sanatsal, Teknik Etkinliklerin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge 09 Ağustos 2018 tarihli 2017-2018/22 No'lu toplantı Karar Sayısı 4.

Öğrenci Yurtları Yönergesinin<sup>36</sup> “Yurttan Çıkarma” başlığında “Kişilerin ruhsal ve bedensel bütünlüğüne sözlü, fiziksel veya çeşitli görseller iletişim araçları yoluyla yapılan onların cinselliğini, cinsiyetini, cinsiyet kimliğini, cinsel yönelimini hedef alan güç kullanımı içeren ya da içermeyen davranışlarda bulunmak” ifadesi bulunmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek adına olumlu bu adımların yanı sıra Öğrenci Kulüpleri Yönergesinde<sup>37</sup> bulunan Madde 20 ve 43'te ise Öğrenci Kulüplerinin Çalışma Esaslarında ve Kurallarında “ülkenin genel ahlakı” ifadesine rastlanılmıştır.

Mezuniyet Geçici Belgesi ve Diploma İşlemlerine dair yönergeye ulaşılamamıştır. Üniversitenin web sayfasında<sup>38</sup> mezuniyet ve diploma işlemlerine dair bilgi vermek için hazırlanan web sayfasında ise çeşitli durumlara dair bilgilendirmeler paylaşılmış olsa da diplomada isim değişikliğine dair açıklamaya yer verilmemiştir. ÜniKuir Derneği'nin yaptığı bilgi edinme başvurusuna verilen yanıtta da isim değişikliği yapan ve öğrenimine devam eden öğrencilerin dilekçe ve ilgili belgelerle Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ya da Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'ne başvurması gerektiği, mezuniyetten/diplomanın basılmasından sonra benzeri değişikliklerde mevzuat gereğince yeni diploma basımı yapılmadığı belirtilmiştir. Ancak talep doğrultusunda, basılan diplomanın uygun yerine sonradan mahkeme kararıyla *soy isminin* değiştirildiğine dair bir açıklama yapılabilmekte ya da bu hususu bildiren Resmi bir belge verilebildiği bilgisi paylaşılmıştır.

Ankara Üniversitesi CTS Biriminin web sitesinde yayınlanan listeye<sup>39</sup> göre Kültür Üniversitesi'nde Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek Birimi bulunmaktadır. Ancak 2021 yılında gerçekleştirilen Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Üniversiteler Arası XIX. Çalıştayı dışında İstanbul Kültür Üniversitesi'nin web sayfaları üzerinden CTS Birimine dair bir bilgiye erişilememiştir.

Puanlamada toplumsal cinsiyet eşitliği açısından üniversiteyi daha iyi bir noktaya taşıyan en önemli etmenin STK ve diğer paydaşlarla geliştirdiği iş birlikleri olduğu söylenebilir. Burada hem yerel yönetimler hem de toplumsal cinsiyet odağında çalışan çeşitli STK'larla birlikte düzenlenen etkinlikler, başta LGBTİ+ ve kadınlar olmak üzere tüm bileşenleri için üniversitenin daha eşit ve güvenli bir kampüs iklimi sunma potansiyelini arttırmıştır. Ayrıca şiddet ve taciz konularında da hem topluluklar hem de Hukuk Fakültesi tarafından düzenlenen etkinlikler üniversitenin eşitlikçi iklimini olumlu yönde etkilemiştir.

## 10.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Kültür Üniversitesi mensubu olan 24 öğrenci, 12 akademik personel, 2 idari personel ve 7 mezun olmak üzere toplam 45 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 45 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

36 Kültür Üniversitesi Öğrenci Yurtları Yönergesi 4 Ocak 2018 tarihli 2017-2018/8 No'lu Toplantı 1 no'lu Karar.

37 Kültür Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi 02 Mart 2023 tarihli 2022-2023/8 No'lu toplantı Karar Sayısı 4.

38 Kültür Üniversitesi Mezuniyet ve Diploma İşlemleri <https://oidb.iku.edu.tr/tr/mezuniyet-ve-diploma-islemleri>. Son Erişim Tarihi: 02.06.2023.

39 Ankara Üniversitesi. 2022. CTS Birimi Olan Üniversiteler <http://cts.ankara.edu.tr/2022/03/23/cts-birimi-olan-universiteler/> Son Erişim Tarihi: 02.06.2023.

**Kültür Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları**

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	56,8	Şiddet	64,444
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	76,8		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	51,2		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	72,8		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	58,6	Akademik Faaliyetler	65,556
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	65,8		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	63,6		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	61,4		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	64,4		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	64,8		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	72,4		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	73,4		
13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	51,6	Barınma	51,778
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	50,2		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	50,2		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttan kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	55,2		
			<b>SKOR</b>	<b>61,83</b>

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Kültür Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 64,444, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 65,556 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 51,778 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Kültür Üniversitesi için toplam skor 61,834 olarak hesaplanmıştır.

Kültür Üniversitesi'nin 45 mensubunun 1'i KYK yurdu, 7'si özel öğrenci yurdu, 3'ü üniversite öğrenci yurdunda kalmakta ve 34'ü yurttan yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan 51,778 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Ancak Kültür Üniversitesi'ne ait yurttan ikamet eden 3 katılımcının yurt deneyimleri 75 puan ortalamasına sahiptir. Buradan anlaşılacağı üzere başka bir yurt deneyimi ya da yurtlara dair genel izlenimler Kültür Üniversitesi yurdunda kalan bireylerin deneyimlerinden daha olumsuz görünmektedir.



**Kültür Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları**

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	55,2	Örgütlenme ve Savunuculuk	53,904
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	52,8		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	52,8		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	60		
5	Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	57,4		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	36		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	63,2		
8	Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir.	68,8	Güvenli Alan	65,926
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir.	68		
10	İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir.	60,8		
11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	43,2	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	44,222
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	41,8		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	36		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	51,6		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	50,6		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	42,2		
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	67,2	Akran Davranışları	67,112
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	68		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+ lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	66,2		
			<b>SKOR</b>	<b>54,83</b>

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Kültür Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 53,904, üniversitenin LGBTİ+'lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 65,926, üniversite mensuplarının LGBTİ+'lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 44,222 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 67,112 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Kültür Üniversitesi için toplam skor 54,83 olarak hesaplanmıştır.