

11. Koç Üniversitesi

11.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

Koç Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Ofisler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans-lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Koç Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				7/10
1.1.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı	0			
1.2.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı	2			49 adet seçmeli ders bulunmaktadır.
1.3.	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik	2			1103 yayın, 14 etkinlik olmak üzere toplam 1117 akademik faaliyet gerçekleştirilmiştir.
1.4.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı	1			Toplumsal Cinsiyet Sertifika Programı
1.5.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı	2			Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi
2.	LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi				11/12
2.1.	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı	2			Koç Üniversitesi Kuir Kulübü (KUir)
2.2.	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)	2			Resmi topluluk
2.3.	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı	2			110 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
2.4.	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ayı etkinliklerinin sayısı	1			2 etkinlik bulunmaktadır.
2.5.	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2			38 etkinlik bulunmaktadır.

2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	2	Tabelalı ve erişilebilir tuvalet bulunmaktadır.
3.	Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar		8/8
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	2	2 kampanya, 12 bilgilendirici materyal olmak üzere toplam 14 faaliyet
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	2	22 faaliyet gerçekleştirilmiştir.
3.3.	Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	2	2020-2021 Yılı Faaliyet Raporu, Basın Demeçleri
3.4.	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	2	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2022-2025; Hukuk Fakültesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı Raporu 2020; Türkiye’de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği – KOÇ-KAM Raporu; UN Global Compact Progress Report 2018-2020 ve 2020-2022; Report on the Gender Lens to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2018)
TOPLAM SKOR			26/30

Koç Üniversitesi’nde Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi (KOÇ-KAM) kadın sorunları alanında ve toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine çok çeşitli çalışmalar yürütmektedir⁴⁰. Üniversitede toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümü bulunmasa da KOÇ-KAM tarafından yürütülen Toplumsal Cinsiyet Sertifika Programı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programı bulunmaktadır⁴¹. Bu program toplumsal cinsiyet ve istihdam, kadınlar ve hukuk, edebiyatta kadınlar ve cinsiyet, kadınlar ve liderlik, cinsel çeşitlilik ve psikanaliz, ve feminist anlatıları inceleyen dersler sunar. Koç Üniversitesi Sosyal Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde⁴² toplumsal cinsiyet eşitliğinin de dahil olduğu çeşitli alanlarda çalışmalar yürütüleceği ve bu tür çalışmaların destekleneceği belirtilmiştir.

Müfredat İncelemesi üniversitenin web sayfasındaki “Akademik Programlar” kısmının “Ders Listeleri” adlı bölümünden gerçekleştirilmiştir. Tablodan da görüldüğü üzere zorunlu dersler haricinde Koç Üniversitesi akademik faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ve LGBTİ+ kapsayıcılığına oldukça önem vermektedir. Ayrıca üniversitenin Gender Studies Core (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çekirdek) Programı çerçevesinde sunulan dersler sayesinde toplumsal cinsiyet

40 Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Gazete Tarihi: 24.01.2010 Resmî Gazete Sayısı: 27472.

41 Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi <https://kockam.ku.edu.tr>

42 Koç Üniversitesi Sosyal Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Resmî Gazete Tarihi: 18.04.2010 Resmî Gazete Sayısı: 27556.

eşitliği oldukça çeşitli (hak ihlalleri, ayrımcılık, cinsellik, kesişimsellik, kadın, erkeklik, beden, aile ve feminizm) şekilde müfredatta yer almaktadır.

Koç Üniversitesi Kuir Kulübü (KUir) resmi bir üniversite topluluğudur ve LGBTİ+ hakları özelinde çalışmalar yürütmektedir.

Üniversitenin resmi LGBTİ+ topluluğu sayesinde ise kampüs LGBTİ+'lar ve kadınlar başta olmak üzere tüm üniversite bileşenleri için daha kapsayıcı bir atmosfere bürünmüştür. Koç Üniversitesi'nde hem toplulukların hem de KOÇ-KAM faaliyetleri hem farkındalık yaratma hem de şiddet önleyicilik bakımından oldukça çeşitlilik göstermektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumu analiz etmek ve bu alanda iyileştirmeler yapmak amacıyla Koç Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (2022-2025) oluşturulmuştur. KOÇ-KAM tarafından hazırlanan Report on the Gender Lens to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu⁴³ dahil olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine raporlar ve araştırmalar yayınlanmıştır. Üniversitenin 2017-2018 Yılı Faaliyet Raporunda KOÇ-KAM'ın kuruluş amaçlarından bahsederken "Koç Üniversitesi'nin insanlar ve insan gelişimine odaklanan yaklaşımı doğrultusunda, cinsiyete dayalı stereotiplerle mücadele amacıyla kurulan merkez" olarak tanımlanması da üniversitenin tutumu açısından olumlu bir yerde durmaktadır. 2020-2021 Yılı Faaliyet Raporunda çeşitli fakültelerden dekanların toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık üzerine demeçleri bulunmaktadır ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri sıralamasında Koç Üniversitesi'nin yüksek sıralaması dikkat çekerken insan hakları araştırmalarına dair yoğun çalışmalar yaptıkları belirtilmiştir. 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planda ise KOÇ-KAM ve UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilir Kalkınma Kürsüsü'nün faaliyetlerine "Toplumsal Katkı" başlığında yer verilmiştir. Koç Üniversite Rektörü Umran S. İnan'ın Cinsel Tacizi Önleme E-Eğitim Programı'na dair demeci⁴⁴ ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilir Kalkınma UNESCO Kürsüsü'nün kurulmasına dair verilen basın demeci toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsel tacize karşı mücadelenin üniversitelerde kurum-sallaşması adına olumlu demeçlerdendir.

Koç Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				11/12
1.1.	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı	2			Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği, Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi

43 KOÇ-KAM (2019). 2018 Verileriyle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu https://kockam.ku.edu.tr/wp-content/uploads/2019/11/KOCKAM_Rapor_DIGITALCOPY-1.pdf

44 Koç Üniversitesi. Cinsel Tacizi Önleme-<https://hr.ku.edu.tr/hakimizda/kurumsal-etik-mekanizmasi/cinsel-tacizi-onleme/> Son Erişim Tarihi: 05.06.2023.

1.2.	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde “toplumsal cinsiyet” ve “cinsel yönelim”, “cinsiyet kimliği” gibi kavramlara atıf sayısı	2	Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi (KOÇ-KAM) Yönetmeliği, Koç Üniversitesi Sosyal Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı; Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi
1.3.	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No’lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı	2	UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilir Kalkınma Kürsüsü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı
1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı	2	Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi (KOÇ-KAM) Yönetmeliği; Koç Üniversitesi Sosyal Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği; Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği; Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi
1.5.	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı	2	Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği; Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Engelli Öğrenci Koordinasyonu Ofisi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi; Öğrenci Davranış Kuralları; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı; Cinsel Taciz ve Şiddeti Önleme Yönergesi
1.6.	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	1	Diploma ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge
2.	Üniversitelerin TCE’ye Dikkat Çekmek İçin STK’larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler		4/4
2.1.	STK’lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2	3 yerel yönetim, 1 meslek odası, 3 hükümet ve kurumlarıyla birlikte 10 STK olmak üzere toplam 17 kurumla iş birliği
2.2.	STK’larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	2	12 model gerçekleştirilmiştir.
3.	Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri		7/10

3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı	1	Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği
3.2.	Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	2	Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği, Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi
3.3	CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	0	
3.4	CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	2	Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği; Koç Üniversitesi Rehberlik Servisi Önleyici Çalışmalar; Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi
3.5	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	2	8 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
TOPLAM SKOR		22/26	

Koç Üniversitesi'nin *temel hedefleri, misyon ve vizyonu* arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak "demokratik değerler", "düşünce hürriyeti" gibi ifadelere rastlanmıştır. Bu ilkelere uygun olarak, Öğrenci Davranış Kurallarında⁴⁵ da öğrencilerin cezalandırma endişesi duymadan öğretim üyesi ile karşıt fikirlerde olursa da bir dersin konusu hakkında fikirlerini özgürce ifade etme haklarının bulunduğu belirtilmiştir. Aynı dökümanda ayrımcılık karşıtı ve tacize karşı maddeler bulunmaktadır.

İlgili tematik alanlarda çalışmalar sürdüren UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilir Kalkınma Kürsüsü ve 2022 yılında kurulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi, kampüste toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirecek politikalar, uygulamalar ve stratejiler geliştirmektedirler. Koç Üniversitesi Öğrenci Dekanlığı çatısında yer alan Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Engelli Öğrenci Koordinasyonu Ofisi⁴⁶ öğrencilerin eşitsiz ya da ayrımcı uygulama, tutum ve durumlara ilişkin başvuru raporlama, çözüm önerileri gibi konularda faaliyetler yürütmektedir. Koç Üniversitesi Öğrenci Yurdu Yönergesinde cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılığa dair madde bulunmasa da Kurumdan Çıkarma başlığında "makul şüphe oluşması halinde cinsel taciz veya cinsel saldırı" ifadesi yer almaktadır⁴⁷. Avrupa Endüstri Sonrası Şehirler Üniversitesi (UNIC) kapsamında, mobilite, kapsayıcılık ve çeşitlilik açısından benzer zorluklar ve fırsatlarla karşılaşan post-endüstriyel şehirlerdeki üniversite ile ortak çalışmalar yürüten Koç Üniversitesi, 2021 yılında UNIC Süperçeşitlilik ve Yükseköğretimde Dahil Etme: Kavramlar ve Uygulamalar etkinliği düzenlemiştir⁴⁸.

Diploma ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergede⁴⁹ mezunların kimlik bilgilerinde mahkeme kararıyla bir değişiklik olması durumunda değişikliği kanıtlayan resmi belgelerle

45 Koç Üniversitesi. Öğrenci Davranış Kuralları. <https://apdd.ku.edu.tr/akademik-kurallar-ve-prosedurler/ogrenci-davranis-kurallari/> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023.

46 Koç Üniversitesi Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Engelli Öğrenci Koordinasyonu Ofisi <https://studentguide.ku.edu.tr/yeni-ogrenciler/uyum-gunleri/7-soru-7-cevap/cesitlilik-kapsayicilik-ve-engelli-ogrenci-koordinasyonu-ofisi/> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023.

47 Koç Üniversitesi Öğrenci Yurdu Yönergesi Y20-YM-001 10.10.2022 Güncelleme No: 25.

48 Koç Üniversitesi Global Compact Progress Report 2021-2022.

49 Koç Üniversitesi Diploma Yönergesi Y02-KK-001 03.06.2020 tarihli.

yazılı başvuru yapıldığı takdirde, diploma henüz hazırlanmadıysa yeni bilgilerle hazırlanacağı; diploma hazırlanmışsa diplomanın arka yüzüne isim değişikliğine dair şerh düşülerek işleneceği belirtilmiştir.

Koç Üniversitesi Üniversitelerde Cinsel Taciz ve Saldırını Önleme Ağına üyedir⁵⁰ ve Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği⁵¹ ve Yönergesi⁵² bulunmaktadır ancak bu yönetmelik ve yönergenin kapsamı incelendiğinde sadece “akademik ve idari çalışanları, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanları ile üniversite kampüslerinde ve üniversite hizmetine tahsis edilen yer ve araçlarda bulunan tarafları” kapsadığı bulgusuna erişilmiştir. Bu yönetmelik tacizin bazı tanımlarını içermekle birlikte adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi sorumluluklara dair bilgiler paylaşılmıştır. İlgili yönergenin tanımlar bölümünde “cinsiyet, cinsel kimlik, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim temelli aşağılama” tanımına yer verilmektedir. Koç Üniversitesi'nin akademik ve idari çalışanları, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanlarının her yıl Cinsel Tacizi Önleme E-Eğitim Programını tamamlamaları da bu yönetmelikle zorunlu kılınmıştır. Yönetmelikte “Soruşturma Komitesi”nden ve Koç Üniversitesi TOCEP'te Cinsel Tacizi Önlemeye yönelik çalışmalardan bahsedilmiş olsa da bir birime ya da koordinatörlüğe erişilememiştir. 2021 yılında yönerge revize edilip danışman listesi belirlenmiş⁵³ ve görevli akademisyenlere dair bilgilendirme⁵⁴ web sayfası üzerinden yapılmıştır. Koç Üniversitesi TOCEP'e göre bu konuda idari birimlerden oluşan bir Çalışma Grubu oluşturmak acil eylem olarak belirlenmiştir ve kolay anlaşılır materyaller üretmek kısa dönem hedefler arasına alınmıştır. Öğrencilere de verilen zorunlu Cinsel Taciz Önleme ve Bilgilendirme Eğitiminin yanısıra Koç Üniversitesi Rehberlik Servisi (KURES)⁵⁵ danışmanlarının, cinsel tacize maruz bırakılan ya da tanık olan öğrencilere şikayet süreçlerinde danışmanlık yaptığı ve ihtiyaca göre psikolojik destek sağladığı bulgusuna ulaşılmıştır⁵⁶.

Son olarak Koç Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliği etkinliklerini şiddet, taciz, hak ihlalleri ve ayrımcılığı önleme ve eşitliği, kapsayıcılığı sağlama açısından türlü ulusal ve uluslararası partnerlerle faaliyetler düzenleyerek gerçekleştirmiştir. Özellikle şiddet, taciz, İstanbul Sözleşmesi, CEDAW ve 25 Kasım odağında pek çok etkinlik düzenleyen ve yayın çıkaran üniversite bu odakta tıpkı İstanbul Bilgi Üniversitesi gibi diğer üniversitelerden farklılaşmaktadır. Üniversitenin şiddet türleri konusunda üniversite bileşenlerinde farkındalık yaratmayı ve kampüste bu tür ayrımcılık, suç ve ihlallerin önlenmesine yönelik adımlarını sürdürülebilir kılmanın yollarını aradığı da geliştirilen modeller ve iş birliklerinden anlaşılmaktadır. Ayrıca KOÇ-KAM toplumsal cinsiyet çalışmalarının teşviki açısından 3 ayrı prestijli ödül vermektedir.

11.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Koç Üniversitesi mensubu olan 73 öğrenci, 4 akademik personel, 1 idari personel ve 5 mezun olmak üzere toplam 83 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 83 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan

50 Koç Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu 2020 Yılı.

51 Koç Üniversitesi Cinsel Tacizi Önleme Yönetmeliği <https://my.ku.edu.tr/wp-content/uploads/2018/08/Cinsel-Tacizi-Onleme-Yonetmeli.pdf> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023.

52 Koç Üniversitesi Cinsel Tacizi Önleme Yönergesi 14.12.2021 Tarihli.

53 Koç Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu 2021 Yılı.

54 Koç Üniversitesi Genel Prosedürler Yönerge Kapsamındaki Danışmanların Listesi. <https://my.ku.edu.tr/koc-universiteli-olmak/genel-prosedurler/> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023.

55 Koç Üniversitesi. Önleyici Çalışmalar. <https://dos.ku.edu.tr/kures-rehberlik-servisi/onleyici-calismalar/> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023.

56 Koç Üniversitesi. KUGEP. <https://geo.ku.edu.tr/kugep> Son Erişim Tarihi: 06.06.2023 Koç Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu 2020 Yılı.

19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

Koç Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	72,6	Şiddet	77,53
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	88,6		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	71,6		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	77,4		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	80,8	Akademik Faaliyetler	81,386
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	78		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	76,8		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	81,6		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	83,2		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	84		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	85,4		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	81,2		
13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	63,4	Barınma	67,048
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	65,4		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	66,6		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttaki kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	73		
			SKOR	76,838

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Koç Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 77,53, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 81,386 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 67,048 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Koç Üniversitesi için toplam skor 76,838 olarak hesaplanmıştır.

Koç Üniversitesi'nin 83 mensubunun 1'i KYK yurdu, 1'i özel öğrenci yurdu, 59'u üniversite öğrenci yurdu, 1'i vakıf öğrenci yurdunda kalmakta ve 21'i yurttan yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan 67,048 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Ancak Koç Üniversitesi'ne ait yurttan ikamet eden 59 katılımcının yurt deneyimleri 68,56 puan ortalamasına sahiptir. Buradan anlaşılacağı üzere başka bir yurt deneyimi ya da yurtlara dair genel izlenimler Koç Üniversitesi yurdunda kalan bireylerin deneyimlerinden daha olumsuz görünmektedir.

Koç Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	81,6	Örgütlenme ve Savunuculuk	80,10
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	76,8		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	76,6		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	88		
5	Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	90,6		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	62,8		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	84		
8	Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir.	83,4	Güvenli Alan	82,89
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir.	82,8		
10	İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir.	82,4		
11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	69,8	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	62,29
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	65,4		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	48,4		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	68,6		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	67,8		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	53,8		
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	79	Akran Davranışları	78,31
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	75,6		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+ lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	80,2		
			SKOR	74,636

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Koç Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 80,104, üniversitenin LGBTİ+'lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 82,892, üniversite mensuplarının LGBTİ+'lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 62,29 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 78,314 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Koç Üniversitesi için toplam skor 78,314 olarak hesaplanmıştır.