

12. Özyeğin Üniversitesi

12.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

Özyeğin Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans-lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Özyeğin Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				5/10
1.1.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı	0			0
1.2.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı	2			İsminde anahtar sözcük geçen 21 adet seçmeli ders bulunmaktadır.
1.3.	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik	2			92 yayın, 23 etkinlik olmak üzere toplam 115 faaliyet gerçekleştirilmiştir.
1.4.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı	0			
1.5.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı	1			Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Ağı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi
2.	LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi				10/12
2.1.	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı	2			Özyeğin LGBTİQ+ Kulübü (Özü LGBTİQ+)
2.2.	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)	2			Resmi topluluk
2.3.	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı	2			106 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
2.4.	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ay1 etkinliklerinin sayısı	2			6 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

2.5.	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2	47 topluluk faaliyeti, 16 üniversite faaliyeti olmak üzere toplam 63 etkinlik
2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	0	Cinsiyetsiz tuvalet bulunmamaktadır.
3.	Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar		7/8
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	2	1 kampanya ve 4 materyal olmak üzere toplamda 5 faaliyet gerçekleştirilmiştir.
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	2	4 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
3.3	Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	2	Rektör ve Dekan demeçleri, açıklamaları; Kurum İç Değerlendirme Raporu 2020; 2018-2019 Yılı Basın Bültenleri; 2019-2020 Basın Bülteni; 2020-2021 Basın Bülteni
3.4	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	1	Integration and Determinants of Psychosocial Health Thematic Report, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (2016-2020); Özyeğin Üniversitesi Sürdürülebilirlik Raporu 2020
TOPLAM SKOR			22/30

Özyeğin Üniversitesi'nde bulunan araştırma merkezleri arasında KAM bulunmuyor olsa da araştırma laboratuvarları arasında Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Ağı bulunmaktadır ancak ağın web sayfasında 2017'den sonra bir çalışmaya rastlanmamıştır⁵⁷. Özyeğin Üniversitesi Şiddet ve Hukuk Laboratuvarı da ilgili tematik alana ilişkin çalışmalar yürütmektedir⁵⁸. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi ise ihtiyaç analizi çalışmaları ve planlar yapmakta ve hedefler doğrultusunda etkinlikler, seminerler, projeler vb. faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Üniversitenin Müfredat İncelemesi AKTS Ders Kataloğu kısmından gerçekleştirilmiş olup ilgili içeriklerde adında anahtar sözcükler geçen zorunlu derslere rastlanmamış olup 21 adet seçmeli dersin varlığıyla üniversite bu göstergeden tam puan almıştır. Bunun nedeni EK-5 listesinde yer alamayan 10 tane daha seçmeli dersin ana odağında toplumsal cinsiyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık olmasından kaynaklıdır. Bu derslerin başlıklarında ilgili anahtar sözcükler yer almamaktadır.

Özyeğin Üniversitesi Özyeğin LGBTİQ+ Kulübü (Özü LGBTİQ+) resmi bir üniversite topluluğudur ve LGBTİ+ hakları özelinde çalışmalar yürütmektedir. Özü LGBTİQ+ dışında diğer üniversite toplulukları da hem LGBTİ+ odağında hem de toplumsal cinsiyet eşitliği açısından oldukça çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu sayede Özyeğin kampüs iklimi, üniversite bileşenleri

57 Özü Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Ağı. <https://labs.ozyegin.edu.tr/ozugrn/>

58 Özü Şiddet ve Hukuk Laboratuvarı. <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/hukuk-fakultesi/ozu-siddet-ve-hukuk-laboratuvarı>

açısından daha kapsayıcı bir atmosfer halini almaktadır. Ayrıca bu kapsayıcı yaklaşımı akademik ve etkinlik ve yayınlar açısından da söylemek mümkündür.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumu analiz etmek ve bu alanda iyileştirmeler yapmak amacıyla Özyeğin Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Planı oluşturulmuştur. RESPOND projesi kapsamında hazırlanan tematik raporu⁵⁹ ve Özyeğin Üniversitesi Sürdürülebilirlik Raporu da bu bağlamda önemli raporlandandır. Üniversite yönetimi tarafından LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik demeçler incelendiğinde de üniversitenin değerlendirme raporları⁶⁰, duyuruları⁶¹ ve basın demeçlerinde⁶² pek çok olumlu ve eşitlikçi ifadeye rastlanmıştır. Üniversitenin yürüttüğü projeler ve üniversitede gerçekleşen faaliyetlere dair demeçler⁶³ toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal olarak ana odaklardan biri olduğuna dair önemli göstergelerdir.

Özyeğin Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				7/12
1.1.	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı	0			
1.2.	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde "toplumsal cinsiyet" ve "cinsel yönelim", "cinsiyet kimliği" gibi kavramlara atıf sayısı	2			Etik Davranış İlkeleri; Eşitlik ve Ayrımla Yapmama İlkesi; İnsan Kaynakları Politikası
1.3.	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı	2			Eğitim Politikası; TOCEP
1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı	0			
1.5.	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı	2			Etik Davranış İlkeleri; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi; Eşitlik ve Ayrımla Yapmama İlkesi; İnsan Kaynakları Politikası

59 Cetrez, Öner, Atchulo, Fairuzah, Garosi, Ingrid, Hack, Annika, & Rajon, Md Arifuzzaman. (2021). Integration and Determinants of Psychosocial Health – Thematic Report (v.1). Zenodo. <https://doi.org/10.5281/zenodo.4647688>

60 Kurum İç Değerlendirme Raporu 2020 ve Sürdürülebilirlik Raporu 2020.

61 <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/2836>; <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/6356>

62 Özyeğin Üniversitesi Birleşmiş Milletler'in "Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda yaptığı çalışmalar ile THE Impact 2019 dünya sıralamasında "Toplumsal Etkisi En Yüksek Türk Üniversitesi" oldu. <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/7149/ozyegin-universitesi-birlesmis-milletler%E2%80%99in-%E2%80%9Ccsurdurulebilirlik-kalkinma-hedefleri%E2%80%9D-dogrultusunda-yaptigi-calismalar-ile-the-impact-2019-dunya-siralamasinda-%E2%80%9Ctoplumsal-etkisi-en-yuksekturk-universitesi%E2%80%9D-oldu>; <https://www.ozyegin.edu.tr/sites/default/files/upload/Basin/tce.pdf>; Özyeğin Üniversitesi Öğrencilerinden Kadına Yönelik Şiddete Karşı Sessiz Eylem https://www.ozyegin.edu.tr/sites/default/files/upload/Basin/kadin_siddet_bulten-.pdf; <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/13228/ozu-toplumsal-cinsiyet-esitligi-birimi-rings%27e-turkiye%27den-uye-olan-ilk-kurum-oldu> Son Erişim Tarihi: 06.08.2023.

63 Özyeğin Üniversitesi'ne "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Katkı Sunan Üniversiteler» Ödülü! <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/15054/ozyegin-universitesi%E2%80%99ne-toplumsal-cinsiyet-esitligine-katki-sunan-universite-odulu> ve Özyeğin Üniversitesi'nden Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Örnek ve Öncü Yaklaşım <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/duyurular/2836> Erişim Tarihi: 06.06.2023.

1.6.	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	1	
2.	Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek İçin STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler		4/4
2.1.	STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2	20 STK ve 1 meslek odası ile birlikte olmak üzere toplam 21 iş birliği gerçekleştirilmiştir.
2.2.	STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	2	7 model hayata geçirilmiştir.
3.	Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri		3/10
3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı	0	
3.2.	Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	0	
3.3.	CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	0	
3.4.	CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	1	Psikolojik Gelişim Birimi, Şiddet ve Hukuk Laboratuvarı
3.5.	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	2	16 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
TOPLAM SKOR			14/26

Özyeğin Üniversitesi'nin *temel hedefleri, misyon ve vizyonu* arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak Eşitlik ve Ayrım Yapmama İlkesi göze çarpmaktadır. Bu ilke doğrultusunda üniversitenin eğitim ve istihdam politikalarının, burs verme sürecinin veya üniversite tarafından desteklenen herhangi bir programın uygulanması sırasında hiçbir suretle ayrımcılık yapılmasına müsamaha göstermeyeceği belirtilmiştir⁶⁴. Üniversitenin Etik Davranış İlkeleri⁶⁵, İnsan Kaynakları Politikası⁶⁶, Erasmus+Spor faaliyetleri⁶⁷, her türlü ayrımcılıktan uzak eşitlikçi bir yaklaşım benimsendiğine dair maddeler içermektedir. Özyeğin Üniversitesi Eğitim Politikası⁶⁸ ise bu politikalarla ortak bir yere düşmekte ve sürdürülebilirlik olgusunu ve hedeflerini temel almaktadır. Politikalar ve faaliyetler konusunda bu denli örnek çalışmaları olmasına karşın üniversitenin yönetmelik ve yönergelerinde ilgili tematik alana ilişkin bulgulara rastlanılmamıştır.

Mezuniyet Geçici Belgesi ve Diploma İşlemlerine dair yönergeye ulaşamamıştır. ÜniKuir Derneği'nin yaptığı bilgi edinme başvurusuna verilen yanıtta da mezunların kimlik bilgilerinde mahkeme kararıyla bir değişiklik olması durumunda değişikliği kanıtlayan resmi belgelerle

64 Özyeğin Üniversitesi Vizyon ve Misyon. <https://www.ozyegin.edu.tr/en/about-us/vision-and-mission>

65 Özyeğin Üniversitesi Etik Davranış İlkeleri <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/hakkimizda/ilkeler-ve-politikalar/etik-davranis-ilkeleri>

66 Özyeğin Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/insan-kaynaklari/olanaklari/insan-kaynaklari-politikasi>

67 Özyeğin Üniversitesi Erasmus Programı <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/degisim-programlari-ve-isbirlikleri/erasmus-programi/ana-eylem-2-kurum-ve-kuruluslar-arasinda>

68 Özyeğin Üniversitesi Eğitim Politikası <https://www.ozyegin.edu.tr/tr/hakkimizda/ilkeler-ve-politikalar/egitim-politikasi>

yazılı başvuru yapıldığı takdirde, diploma henüz hazırlanmadıysa yeni bilgilerle hazırlanacağı; diploma hazırlanmışsa diplomanın arka yüzüne isim değişikliğine dair şerh düşülerek işleneceği belirtilmiştir.

Özyeğin Üniversitesi TOCEP'inde cinsel taciz ve şiddeti önlemeye yönelik bir komisyon kurulması hedef olarak belirlenmiştir ancak yapılan incelemede henüz birim bulunmamaktadır. Güvenli Yaşam Politikası incelendiğinde, "Güvenli Çalışma/Yaşam Kültürü" başlığında bazı olumlu kavramlara atıf bulunsa da cinsel tacizi önlemeye yönelik mekanizmalara dair bilgiye ulaşılamamıştır. Üniversitenin Etik Davranış İlkelerinde, üniversite yöneticilerinin uyacağı etik değer ve ilkeler arasında ise "cinsel tacizi yasaların belirlediği dar çerçevede değil, etik kriterleri çerçevesinde değerlendirmek. Cinsel taciz ve bu amaca yönelik güç ve nüfuz kullanımı durumunda taciz gören öğretim elemanı, öğrenci ve personelin başvurularında gizlilik ilkesi gözetmek" gibi maddeler göze çarpmaktadır. Öğrenci Yurt Yönergesinde⁶⁹ "kişilere sözlü ifadelerle veya davranışlarla cinsle dokunulmazlıklarını ihlal etmek; belli kişi/kişileri hedef alarak huzur ve sükunu bozucu davranışlarda bulunmak", yurttan çıkarma cezasını gerektiren durum ve davranışlar arasında yer almaktadır. Ani gelişen durumlarda destek olabilecek yurt psikologlarının akşam saatlerinde erişilebilir olacağı belirtilmektedir ve üniversitenin Psikolojik Gelişim Birimi de taciz ve şiddete karşı önleyici faaliyetler sürdürmektedir⁷⁰. ÖzÜ Şiddet ve Hukuk Laboratuvarı Ocak 2023'ten beri dezavantajlı gruplara yönelik şiddetin önlenmesine yönelik farkındalık artırıcı çalışmalarını sürdürmektedir⁷¹.

Özyeğin Üniversitesi şiddet ve taciz gibi konularda gerçekleştirdiği hem eğitici hem de güncel sorunları odağına alan bilgilendirici faaliyetlerinde LGBTİ+ kapsayıcılığını ve toplumsal cinsiyet eşitliğini dikkate aldığı gözlenmiştir. Ayrıca faaliyetlerini hem uluslararası hem de ulusal düzeyde çeşitli toplumsal cinsiyet ve LGBTİ+ odaklı çalışan kurumlarla birlikte gerçekleştirmiştir. Bunun sonucunda da 7 model hayata geçirilmiştir. Bu modeller toplumsal cinsiyet, şiddet, şiddetsizlik ve eleştirel erkeklik odaklarında ortaya konmuştur.

12.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Özyeğin Üniversitesi mensubu olan 49 öğrenci, 8 akademik personel ve 7 mezun olmak üzere toplam 64 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 64 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

69 Özyeğin Üniversitesi. Öğrenci Yurt Yönergesi. 29.11.2022 tarih ve 2022/11 Sayılı Üniversite Senato Kararı

70 Özyeğin Üniversitesi Psikolojik Gelişim Birimi <https://www.ozyegin.edu.tr/psikolojik-gelisim-birimi/hizmetlerimiz>

71 Özyeğin Üniversitesi Şiddet ve Hukuk Laboratuvarı <https://www.ozyegin.edu.tr/hukuk-fakultesi/ozu-siddet-ve-hukuk-laboratuvari>

Özyeğin Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	71,6	Şiddet	79,218
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	92,4		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	69,6		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	83,2		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	81	Akademik Faaliyetler	80,86
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	80,6		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	79		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	78,4		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	82,2		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	80,6		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	82,8		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	82,2		
13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	71	Barınma	72,89
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	71,2		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	75,4		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttan kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	74		
			SKOR	78,458

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Özyeğin Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 79,218, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 80,86 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 72,89 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Özyeğin Üniversitesi için toplam skor 78,458 olarak hesaplanmıştır.

Özyeğin Üniversitesi'nin 64 mensubunun 1'i KYK yurdu, 40'ı üniversite öğrenci yurdu, 4'ü vakıf öğrenci yurdunda kalmakta ve 19'u yurttan yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan 72,89 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Ancak Özyeğin Üniversitesi'ne ait yurttan ikamet eden 40 katılımcının yurt deneyimleri 73,626 puan ortalamasına sahiptir. Buradan anlaşılacağı üzere başka bir yurt deneyimi

ya da yurtlara dair genel izlenimler Özyeğin Üniversitesi yurdunda kalan bireylerin deneyimlerinden daha olumsuz görünmektedir.

Özyeğin Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	81	Örgütlenme ve Savunuculuk	78,884
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	78,4		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	75,4		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	84		
5	Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	90,6		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	59		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	83,8		
8	Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir.	81	Güvenli Alan	80,416
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir.	80,6		
10	İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir.	79,6		
11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	71,2	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	68,542
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	68,4		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	55,4		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	77,8		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	75		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	63,4		
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	72,4	Akran Davranışları	74,062
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	72,2		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+ lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	77,6		
			SKOR	75,098

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Özyeğin Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 78,884, üniversitenin LGBTİ+’lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 80,416, üniversite mensuplarının LGBTİ+’lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 68,542 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 74,062 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Özyeğin Üniversitesi için toplam skor 75,098 olarak hesaplanmıştır.