

13. TED Üniversitesi

13.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

TED Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans-lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, AVESİS (Akademik Veri Yönetim Sistemi), Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

TED Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			Bulgular
		0	1	2	
1.	Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				6/10
1.1.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı	0			
1.2.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı	2			İsminde anahtar sözcük geçen 20 seçmeli ders bulunmaktadır.
1.3.	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik	2			224 yayın, 52 faaliyet olmak üzere toplam 276 etkinlik
1.4.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı	0			
1.5.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı	2			Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
2.	LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi				4/12
2.1.	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı	0			
2.2.	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)	0			
2.3.	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı	2			28 etkinlik
2.4.	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ayı etkinliklerinin sayısı	0			

2.5.	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2	7 adet topluluk, 51 adet üniversite faaliyeti olmak üzere toplam 58 etkinlik
2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	0	
3.	Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve Cinsiyetçi Kalıplar		6/8
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	1	1 materyal, 2 kampanya olmak üzere toplam 3 etkinlik
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	2	44 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
3.3	Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	1	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Faaliyet Raporları
3.4	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	2	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Flört Şiddeti Farkındalığı Ölçüm Çalışması Raporu; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı 2022-2025; Üniversitelerde Güvenli Alan Kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışması
TOPLAM SKOR			16/30

TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi⁷² toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ayrımcılıklarıyla ve cinsel taciz ve saldırı ile mücadele etmeyi amaçlamıştır ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli akademik faaliyetlerine devam etmektedir.

TED Üniversitesi web sitesinde yer alan “Akademik Bilgiler” kısmının içerisinde yer alan “Açılan Dersler” bölümünden Müfredat İncelemesi gerçekleştirilmiştir. İçerisinde anahtar sözcük barındıran hiçbir zorunlu derse rastlanmayan içeriklerde, başlığında anahtar sözcük bulunan 20 adet seçmeli derse rastlanmıştır. Ancak üniversitenin bu kısımdan tam puan almasının nedeni, pek çok dersin başlığında anahtar sözcük olmamasına rağmen ders izlencelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine geniş bir şekilde yer verilmesinden ötürüdür.

Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen toplumsal cinsiyet odaklı akademik faaliyetler ise LGBTİ+ kapsayıcı olmakla birlikte her bir toplumsal cinsiyet kimliği veya cinsel yönelim özelinde ve kesişim gösterdikleri alanlar bağlamında çeşitlilik göstermektedir. Örneğin TED Üniversitesi bağlamında eleştirel erkeklikler çalışmaları ve aile çalışmaları kapsayıcı olmakla birlikte yoğunluğuyla dikkate değerdir. Ayrıca hijyenik ped kampanyası gerçekleştiren ve şiddeti önlemeye yönelik bilgilendirici materyaller hazırlayan üniversitede toplumsal cinsiyet yayınlarının çeşitliliği de gözlenmiştir. Öte yandan lisansüstü çalışmalarının çıktısı olarak tezler içerisinde anahtar sözcük

72 <https://genderstudies.tedu.edu.tr/>

barındıran 10 teze rastlansa da akademisyenlerin ve öğrencilerin makaleleri, araştırmaları ve diğer yazıları üniversitenin akademik faaliyetlerinin kapsayıcılığı açısından oldukça zengindir.

Ayrıca üniversitede LGBTİ+ topluluğu bulunmasa da okuldaki diğer topluluklar toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı etkinliklerinde LGBTİ+'ları odağına alan pek çok faaliyet gerçekleştirdiğinden kampüs iklimi LGBTİ+'lar için daha destekleyici bir atmosfere bürünmüştür.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumu analiz etmek ve bu alanda iyileştirmeler yapmak amacıyla TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı oluşturulmuştur. TED Üniversitesi'nde gerçekleştirilen projeler ve araştırmalar kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ve LGBTİ+ hakları bağlamında raporlar yayınlanmıştır⁷³. Benzer şekilde Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Faaliyet Raporlarında da (2019-2022) toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen akademik faaliyetlere, politikalara ve bu adımların önemine yer verilmiştir. Ancak üniversite yönetimi tarafından bu tür demeçler verilmemiş ya da üniversitenin Stratejik Planında, Kurumsal İç İzleme Raporlarında bu tür söylemlere rastlanılmamıştır.

TED Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			Bulgular
		0	1	2	
1.	Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				10/12
1.1.	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı	2			TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği; TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Yönergesi
1.2.	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde "toplumsal cinsiyet" ve "cinsel yönelim", "cinsiyet kimliği" gibi kavramlara atıf sayısı	2			TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Yönergesi; TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
1.3.	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı	1			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı 2022-2025
1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı	2			TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Yönergesi; TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

⁷³ Flört Şiddeti Farkındalığı Ölçüm Çalışması Raporu, Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Araştırma Serisi No. 1 / 2021), Çetinkaya, T.; Başka Aileler Vardır Çalıştay Kitabı <https://genderstudies.tedu.edu.tr/gundemde-neler-var/baska-aileler-vardir-calistay-kitabi-yayinlandi>

1.5.	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı	2	TED Üniversitesi Etik Kurallar; TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği; Öğrenci Gelişim ve Psikolojik Danışma Merkezi İlkeleri
1.6.	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	1	
2.	Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek İçin STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler		4/4
2.1.	STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2	2 meslek odası, 18 STK olmak üzere toplam 20 iş birliği gerçekleştirilmiştir.
2.2.	STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	2	9 model hayata geçirilmiştir.
3.	Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri		9/10
3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı	2	TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu
3.2.	Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	2	TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu web sayfası
3.3.	CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	1	https://genderstudies.tedu.edu.tr/cinsel-taciz-ve-saldirisi-onleme-komisyonu
3.4.	CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	2	TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu web sayfası ve İlgili Komisyon Yönergesi
3.5.	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	2	11 faaliyet gerçekleştirilmiştir.
TOPLAM SKOR			23/26

TED Üniversitesi'nin *temel hedefleri, misyon ve vizyonu* arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak Etik Kurallar dikkat çekmektedir. Üniversite tarafından belirlenen etik kurallar arasında bulunan Adil Muamele, Profesyonel İlişkiler, Çıkar Çatışması başlıklarında ayrımcılık ve cinsel şiddete dair kurumsal bir tutum geliştirilmiştir⁷⁴. Öğrenci İşleri Birimi'nin görev ve sorumlulukları kapsamında ise "evrensel hukuk ilkelerine uymak, çevreye ve insan haklarına saygılı çağdaş bir birim olmak" ifadesi geçmektedir⁷⁵.

74 TED Üniversitesi Etik Kurallar <https://www.tedu.edu.tr/etik-kurallar>

75 TED Üniversitesi Öğrenci İşleri Misyon ve Vizyon <https://registrar.tedu.edu.tr/misyon-ve-vizyon>

Bu bulgulara benzer bir şekilde Öğrenci Toplulukları Yönergesi ve Öğrenci Gelişim ve Psikolojik Danışma Merkezi'nin ilkelerinde de ayrımcılık karşıtı maddeler bulunmaktadır. Öğrenci Toplulukları Yönergesi'nde hak ve özgürlüklere aykırı ya da ayrımcılık içeren ve eşitliğe aykırı bir amaç ya da topluluk etkinliği olamayacağı belirtilmiştir⁷⁶. Öğrenci Gelişim ve Psikolojik Danışma Merkezinin, verdiği tüm hizmetlerde Türk Psikologlar Derneği Etik Yönetmeliği'nce belirlenen ilkelere bağlı olduğu belirtilmiştir⁷⁷. Ek olarak TED Üniversitesi Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur⁷⁸.

Gerçekleştirilen Mevzuat İnceleminde diploma-mezuniyet belgelerinde isim değişikliği yollarının belirtildiği bir yönergeye ulaşılamamıştır. Lisans ve Ön Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde diploma koşullarına dair bilgilendirmeler paylaşılmış olsa da diplomada isim değişikliğine dair açıklamaya yer verilmemiştir. Yapılan bilgi edinme başvurusuna verilen yanıtta mahkeme kararıyla isim bilgilerinde değişiklik olması durumunda şerhli olarak yeniden düzenlenebileceği belirtilmiştir.

TED Üniversitesi'nde aktif bir şekilde işleyen Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu ve TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Yönergesi bulunmaktadır. Cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim ayrımı gözetmeksizin cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet veya cinsel taciz ve saldırıya karşı destek verildiği belirtilen yönergede, toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, taciz ve şiddet durumunda başvuru mekanizmaları gibi detaylı bir içeriğe sahiptir. CTS Birimi için hazırlanmış web sayfası bulunmamakta, ancak birime ve birime başvuru yapmaya dair bilgilere TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezinin web sayfası üzerinden erişilebilmektedir⁷⁹. Bu web sayfasında ve ilgili yönergede, taciz ve şiddet durumunda, başvuru hukuki, idari, tıbbi ve psikolojik destek verildiği bilgisi ve başvuru yolları paylaşılmıştır. Bunlara ek olarak merkez yönetmeliğinde de üniversite yerleşkesinde güvenliği sağlayıcı ve her türlü tacizi önleyici tüm tedbirlerin alınmasına teşvik etmeyi ve cinsiyet ve cinsel yönelime dayanan her türlü ayrımcılığı ve cinsel tacizi önlemeyi hedeflediği belirtilmiştir. Taciz ve şiddete karşı bu tutuma üniversitenin Etik Kurallarında da yer verilmiştir.

TED Üniversitesi şiddet ve taciz gibi konularda gerçekleştirdiği hem eğitici hem de güncel sorunları odağına alan bilgilendirici faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini dikkate aldığı gözlemlenmiştir. Bunun dışında faaliyetlerini hem uluslararası hem de ulusal düzeyde çeşitli toplumsal cinsiyet ve LGBTİ+ odaklı çalışan kurumlarla birlikte gerçekleştirmiştir. Bunun sonucunda da 6 proje ve 3 etkinlik serisi olmak üzere 9 model gerçekleştirmiştir. Bu modeller toplumsal cinsiyet, şiddet, kadın, eleştirel erkeklik ve aile odaklarında ortaya konmuştur.

13.2. LGBTİ+'LARA YÖNELİK AYRIMCILIK VE HAKLARA ERİŞİM ÖLÇEKLERİ

Araştırmaya TED Üniversitesi mensubu olan 49 öğrenci, 8 akademik personel, 3 idari personel ve 3 mezun olmak üzere toplam 63 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 63 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında

76 TED Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi KYS-YN-21 Numaralı 23.12.2019 tarihli 12019-14_09 Karar No'lu

77 TED Üniversitesi Öğrenci Gelişim ve Psikolojik Danışma Merkezi İlkeleri. <https://csc.tedu.edu.tr/ilkelerimiz> Son Erişim Tarihi: 10.06.2023.

78 "TED Üniversitesi Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur <https://sustainable.tedu.edu.tr> 25 Kasım 2021 tarih ve 2021/27 sayılı Senato kararı.

79 TED Üniversitesi. Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu. <https://www.tedu.edu.tr/edu-cinsel-taciz-ve-saldiriyi-onleme-komisyonu> Erişim Tarihi: 10.09.2023.

likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

TED Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	77,8	Şiddet	83,412
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	90,8		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	76,6		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	88,6		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	80,4	Akademik Faaliyetler	85,596
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	86,4		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	85,8		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	84,2		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	85,4		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	86		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	88,2		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	88,6		
13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	70,2	Barınma	71,032
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	70,4		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	70,4		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttan kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	73		
			SKOR	81,408

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi TED Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 83,412, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 85,596 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 71,032 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda TED Üniversitesi için toplam skor 81,408 olarak hesaplanmıştır.

TED Üniversitesi'nin 63 mensubunun 4'ü özel öğrenci yurdu, 11'i üniversite öğrenci yurdu, 1'i vakıf öğrenci yurdunda kalmakta ve 47'si yurttan yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan

71,032 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Ancak TED Üniversitesi'ne ait yurtda ikamet eden 11 katılımcının yurt deneyimleri 69,546 puan ortalamasına sahiptir. Buradan anlaşılacağı üzere başka bir yurt deneyimi ya da yurlara dair genel izlenimler TED Üniversitesi yurdunda kalan bireylerin deneyimlerinden daha olumlu görünmektedir.

TED Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	83,4	Örgütlenme ve Savunuculuk	79,818
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	81,2		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	82,6		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	81,6		
5	Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	85,8		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	60		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	84,2		
8	Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir.	86	Güvenli Alan	84,762
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir.	85,8		
10	İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir.	82,6		
11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	74	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	72,222
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	69,6		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	59,4		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	81,2		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	80		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	69,2	Akran Davranışları	81,376
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	80		
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	79,4		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+ lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	84,8	SKOR	78,446

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi TED Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 79,818, üniversitenin LGBTİ+'lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 84,762,

üniversite mensuplarının LGBTİ+’lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 72,222 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 81,376 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda TED Üniversitesi için toplam skor 78,446 olarak hesaplanmıştır.