

15. Yeditepe Üniversitesi

15.1. Mevzuat, Müfredat, Politika, Paydaş Analizleri

Yeditepe Üniversitesi web sitesinde bulunan Yönetmelikler, Yönergeler, Direktörlükler, Koordinatörlükler, Müdürlükler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin misyonu ve vizyonu, Kurum İç Raporları, Faaliyet Raporları, duyuruları, etkinlik takvimleri, önlisans-lisans ve lisansüstü bölüm ve programlarının sayfalarındaki ders ve müfredat kısımları, AKTS Bilgi Paketi, hem üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları hem de toplulukların sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve Twitter), YÖK Tez, Harman, TR Dizin, Web of Science indeks ve veri tabanları detaylı bir şekilde incelenerek üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemek üzere verilere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Yeditepe Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversitelerde Akademik Faaliyetlerde LGBTİ+ Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				4/10
1.1.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda zorunlu derslerin sayısı	1			3 zorunlu ders bulunmaktadır.
1.2.	Eğitimin her aşamasında (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) LGBTİ+ hakları bağlamında ve toplumsal cinsiyet konusunda seçmeli derslerin sayısı	1			7 seçmeli ders bulunmaktadır.
1.3.	Üniversitelerde LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine akademik etkinlik	2			168 yayın, 3 faaliyet olmak üzere toplam 171 akademik etkinlik gerçekleştirilmiştir.
1.4.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları bölümlerinin varlığı	0			
1.5.	Üniversitelerdeki toplumsal cinsiyet ve kadın araştırma merkezlerinin varlığı	0			
2.	LGBTİ+'lar İçin Kampüs İklimi				7/12
2.1.	Üniversitelerde LGBTİ+ dayanışma/araştırma kulüplerinin varlığı	2			Yeditepe Üniversiteler LGBTİQA+ Topluluğu (7TEPE7RENK)
2.2.	Üniversitelerde LGBTİ+ Topluluğun statüsü (resmi/resmi olmayan/resmileşme sürecinde)	0			Resmi Topluluk değil
2.3.	Üniversitelerde LGBTİ+'lar özelinde etkinlik sayısı	2			64 etkinlik
2.4.	Kampüslerdeki Onur Haftası/Ayı etkinliklerinin sayısı	1			1 etkinlik

2.5.	Kampüslerdeki 8 Mart etkinliklerinin sayısı	2	20'si kulüp, 8'i üniversite olmak üzere toplam 28 etkinlik gerçekleştirilmiştir.
2.6.	Kampüslerdeki Cinsiyetsiz Tuvalet Sayısı ve Erişilebilirlik	0	Cinsiyetsiz tuvalet bulunmamaktadır.
3.	Üniversitelerde LGBTİ+fobik ve cinsiyetçi kalıplar		3/8
3.1.	LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet farkındalığını artıran kampanya ve bilgilendirici materyal sayısı	0	
3.2.	Üniversite çalışanları ve yönetici kadro başta olmak üzere üniversite mensuplarına yönelik düzenlenen LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim ve seminer sayısı	1	2 etkinlik bulunmaktadır.
3.3.	Üniversite web sitelerinde bulunan açıklamalarda LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun demeç sayısı	1	Rektör demeç; Yeditepe Üniversitesi Tanıtım Broşürü
3.4.	Üniversitelerin paylaştığı LGBTİ+ hakları bağlamında incelenebilecek toplumsal cinsiyet eşitliğine dair rapor sayısı	1	Yeditepe Gender Equality Data & Statistics 2021
TOPLAM SKOR			14/30

Yeditepe Üniversitesi'nde ilgili tematik alana ilişkin çalışmalar yürüten bir araştırma merkezine erişilememiştir. Ancak Mart 2022'de YEDİ isminde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine çalışmalar yürüten bir komite kurulmuştur⁸⁷.

Yeditepe Üniversitesi Müfredat İncelemesinde derslere web sitesi üzerinden ilgili bölüm ve programların "Akademik" başlığı altındaki "Ders Programları" ve "Bologna Bilgi Paketi" kapsamında erişim sağlanmıştır. Bu bağlamda üniversite bünyesinde başlığında ilgili anahtar sözcükleri barındıran derslerin yetersiz olduğu ve adında anahtar sözcük yer almasa da diğer derslerin izlenice ve içeriklerinde toplumsal cinsiyet perspektifine ve ilgili alanlarına nadir biçimde rastlanmıştır. Öte yandan hem öğrenci tezlerinde hem de öğrenci ve akademisyen yayınlarında toplumsal cinsiyet odaklı çalışmalar çeşitliliğiyle göze çarpmaktadır ve bu çalışmaların büyük çoğunluğu kadın ve toplumsal cinsiyet odağında olsa da çalışmaların LGBTİ+ kapsayıcı olduğunu söylemek mümkündür.

Diğer taraftan başta üniversite çalışanları olmak üzere üniversite bileşenlerine yönelik gerçekleştirilen toplumsal cinsiyet eşitliği açısından bilgilendirici etkinliklerin azlığı göze çarpmaktadır.

Ayrıca üniversitedeki LGBTİ+ topluluğu sayesinde kampüste hem kadınlar hem de LGBTİ+'ları odağına alan pek çok etkinlik gerçekleştirilmiştir. Yeditepe Üniversitesi özelinde toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı faaliyetlerinin çoğunluğunun topluluklar tarafından gerçekleştirildiği dikkat çekici bir noktadır. Toplulukların faaliyetleri sayesinde kampüs atmosferi üniversite bileşenlerine daha kapsayıcı bir iklim sunmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda üniversitedeki mevcut durumu analiz etmek amacıyla Yeditepe Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Raporu oluşturulmuştur⁸⁸. Bu raporda YEDİ'nin hazırladığı

87 Yeditepe Üniversitesi YEDİ <https://yeditepe.edu.tr/en/yedi/about-us>

88 Yeditepe University Gender Equality Report 2021 <https://my.visme.co/view/z4xe741v-g1d5koyrvw3x26m7#s1>

veriler ve istatistikler paylaşılmıştır, hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'ndan bahsedilmiş olsa da üniversitenin web sayfalarında bu dokümana ulaşamamıştır. Üniversite yönetimi tarafından LGBTİ+ hakları bağlamında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik demeçler incelendiğinde de üniversitenin değerlendirme raporları, duyuruları ve basın demeçlerinde sadece 1 demece rastlanmıştır⁸⁹. Üniversitenin tanıtım broşüründe⁹⁰ toplumsal cinsiyet rollerine dair farkındalık çalışmalarının üniversite tarafından benimsendiği ifadesi geçmektedir.

Yeditepe Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Göstergeleri

	GÖSTERGE	PUANLAR			BULGULAR
		0	1	2	
1.	Üniversite Mevzuat, Yönerge ve Politika Belgelerinde LGBTİ+ Hakları Bağlamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği				7/12
1.1.	CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi'ne atıfta bulunan yönetmelik ve yönerge sayısı	1			Yeditepe University Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive (YEDİ)
1.2.	Mevzuat, Yönerge ve Politika metinlerinde "toplumsal cinsiyet" ve "cinsel yönelim", "cinsiyet kimliği" gibi kavramlara atıf sayısı	2			Diversity Policy; Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive; Üniversite Yaşamı İlkeleri; YEDİ Policy Statement
1.3.	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden 5 No'lu amaca atıfta bulunan yönetmelik, yönerge ve politika sayısı	1			Yeditepe University Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive
1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yönetmelik sayısı	1			Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive
1.5.	Üniversitelerin toplumsal cinsiyet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime yönelik ayrımcılık karşıtı politika sayısı	2			Diversity Policy; Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive
1.6.	Diploma Mezuniyet Belgelerinde İsim Değişikliği yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	0			
2.	Üniversitelerin TCE'ye Dikkat Çekmek İçin STK'larla Yaptıkları İş Birlikleri, Etkinlikler				2/4
2.1.	STK'lar ile birlikte yürütülen kampanya, ortak çalışma, etkinlik, iş birliği sayısı ve buradaki TCE bağlamında çeşitlilik (kurum çeşitliliği, ortaklık çeşitlilikleri) sayısı	2			5 STK ile iş birliği gerçekleştirilmiştir.
2.2.	STK'larla birlikte oluşturulan ve hayata geçirilen modellerin sayısı	0			
3.	Üniversitelerde Şiddet ve Taciz ile Mücadelenin Kurumsallaşması: CTS Birimleri				4/10
3.1.	Üniversitelerdeki aktif CTS Biriminin varlığı	1			Cinsel Taciz ve Zorbalığın Önlenmesi Alt Komitesi

89 <https://yeditepe.edu.tr/tr/yeditepe-universitesinden-dunya-emekci-kadınlar-gununde-anlamli-odul-toreni>

90 <https://yeditepe.edu.tr/sites/default/files/brosur/ya-tanitim/35/>

3.2.	Üniversitelerdeki CTS Birimlerine başvuru yollarının açık ve anlaşılır bir şekilde belirtilmesi	1	Yeditepe University Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive Terms of References
3.3	CTS Birimlerine dair bilgi alınabilecek üniversite-web sitesinin varlığı	0	
3.4	CTS Birimlerinde adalete erişime yardımcı olma, yönlendirme, psikolojik destek verme gibi durumlara dair bir içeriklerin varlığı	1	Yeditepe University Equity, Diversity, and Inclusion Committee Directive Terms of References
3.5	Taciz ve mobbing gibi konular hakkında verilen eğitim ve/veya seminer sayısı	1	2 etkinlik
TOPLAM SKOR		13/26	

Yeditepe Üniversitesi'nin temel hedefleri, misyon ve vizyonu arasında ilgili tematik alana ilişkin olarak Toplumsal Katkı Politikası⁹¹ insan ve hayvan haklarına, etik ve dini farklılıklara, kültürel ve manevi değerlere saygı gösterilir ilkesini içermektedir, ancak ilgili alana ilişkin doğrudan bir ifadeye rastlanmamıştır. Kapsayıcılık Politikasında⁹² ise üniversiteye başvuran adayların cinsiyeti, ırkı, uyruğu, dini, yaşı veya medeni durumunun ayrımcılığa maruz bırakılmayacağı taahhüt edilmiş olsa da cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine dair bir ifadeye rastlanmamıştır. Öğrenci Merkezi tarafından üniversiteye yeni gelen öğrencilere yönelik hazırlanmış "Üniversite Yaşamında Sorumluluklarımız"⁹³ başlıklı bilgilendirme sayfasında ise "Karşıdaki ırkı, dili, dini, ten rengi, cinsiyeti, yaşı, etnik kökeni, cinsel eğilimi, engel durumu gibi özellikleri ne olursa olsun, herkese eşit ve saygılı davranır." ifadesi geçmektedir.

Mart 2022'de YEDİ isminde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine çalışmalar yürüten bir komite kurulmuştur⁹⁴. Üniversite tarafından oluşturulan toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen mevzuat ve politikalar da özellikle bu komitenin çalışmaları etrafında şekillenmiştir ve bu birime dair tüm içerikler İngilizce dilinde hazırlanmıştır. 2019 yılına ait Kurumsal İç Değerlendirme Raporunda ise Sürdürülebilirlik Çalışma Grubunun, toplumsal cinsiyet eşitliği de dahil olmak üzere SDG hedefleri üzerine faaliyetler yürüttüğü paylaşılmıştır.

Gerçekleştirilen mevzuat incelemesinde diploma-mezuniyet belgelerinde isim değişikliği yollarının belirtildiği bir yönergeye ulaşılamamıştır. Lisans ve Ön Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde diploma koşullarına dair bilgilendirmeler paylaşılmış olsa da diplomada isim değişikliğine dair açıklamaya yer verilmemiştir. Yapılan bilgi edinme başvurusuna verilen yanıtta da yönerge paylaşılmamıştır.

YEDİ sayfasından erişilen bilgiye göre üniversitede CTS Birimi kurulması yönünde adımlar atılmıştır ve Cinsel Taciz ve Zorbalığın Önlenmesi Alt Komitesi oluşturulmuştur⁹⁵. Oluşturulan alt komitenin başvuruları nasıl alacağı belirtilmemiştir ve bu birime dair tek bilgi YEDİ'nin sayfasında İngilizce olarak paylaşılan "Terms of Reference" dökümandır. Bir başvuru olduğu takdirde, Hukuk Müşavirliği, Öğrenci Merkezi, Öğrenci Konseyi ve/veya Yeditepe Üniversitesi Psikoterapi

91 Yeditepe Üniversitesi Politikalarımız <https://yeditepe.edu.tr/tr/universitemiz-genel/politikalarimiz>

92 Yeditepe University Diversity Policy <https://sustainable.yeditepe.edu.tr/yeditepe-university-diversity-policy>

93 Yeditepe Üniversitesi Öğrenci Merkezi <https://ogrencimerkezi.yeditepe.edu.tr/universite-yasaminda-sorumluluklarimiz>

94 Yeditepe Üniversitesi YEDİ <https://yeditepe.edu.tr/en/yedi/about-us>

95 Yeditepe Üniversitesi YEDİ Terms of Reference <https://yeditepe.edu.tr/en/yedi/terms-reference>

ve Eğitim Merkezi (YÜPEM) ve Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Servisi (YURES) ile iş birliği içinde çalışılacağı ve gerektiğinde uzman desteği alınacağı maddeler arasındadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamındaki faaliyetler açısından üniversitenin oldukça az sayıda STK ve paydaşla iş birliği gerçekleştirdiği gözlenmiştir. Bu da aslında üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği odağında zayıf kalmasının olağan bir sonucudur, nitekim üniversite yönetimi ve bölümlerin bu kapsamda yürüttüğü faaliyetlerin azlığı doğal olarak bu konudaki iş birliklerini de etkilemiş ve çeşitlilikten önce bu konuda paydaşlarla ortak faaliyetlerin sadece birkaç adet olması, kampüs atmosferini toplumsal cinsiyet eşitliği açısından olumsuz etkilemiştir. Yine de böylesi bir atmosfere rağmen üniversitenin “İş Yaşamında Cinsiyetler Arası Eşitlik, Mobbing, İş Yeri Kültürü Oluşturma ve İletişim Teknikleri” başlıklı faaliyet gerçekleştirerek üniversite bileşenlerinin bilgilmesine olanak sağladığı da göze çarpmıştır.

15.2. LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık ve Haklara Erişim Ölçekleri

Araştırmaya Yeditepe Üniversitesi mensubu olan 42 öğrenci, 7 akademik personel, 1 idari personel ve 10 mezun olmak üzere toplam 60 kişi katılmıştır. Araştırmaya katılan 60 kişiye LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeğinde yer alan 16 soru ve LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeğinde yer alan 19 soru yöneltilmiş ve 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) yanıt aralığında likert tipi cevaplanması beklenmiştir. Sorulara katılımcıların verdikleri yanıtların analizlerinden elde edilen bulgular aşağıda gösterilmektedir. Aşağıda yer verilen bulgulara, katılımcıların verdiği yanıtların ortalamalarının 100'lük değerlere dönüştürülmesi yoluyla ulaşılmıştır.

Yeditepe Üniversitesi LGBTİ+'lara Yönelik Ayrımcılık Ölçeği Skorları

1	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar sözlü şiddete maruz bırakılmazlar.	61,6	Şiddet	67,666
2	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar fiziksel şiddete maruz bırakılmazlar.	77		
3	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar psikolojik şiddete maruz bırakılmazlar.	56		
4	Üniversite içerisinde LGBTİ+'lar cinsel tacize maruz bırakılmazlar.	76		
5	Üniversite içerisinde ayrımcılığa uğrayan LGBTİ+'lar bunu rahatça ifade edebilir.	64,6	Akademik Faaliyetler	68,042
6	Dersler sırasında dersi veren öğretim elemanı toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	67,4		
7	Dersler sırasında öğrenciler toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	70,6		
8	Ders içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	64,6		
9	Derslerde LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	68,4		
10	Ders dışı akademik faaliyetlerde (seminer, çalıştay, atölye vb.) LGBTİ+'lar ayrımcılığa uğramaz.	69,4		
11	Üniversitede LGBTİ+'lar akademik personelle iletişim kurarken eşit muamele görür.	68,6		
12	Üniversitede LGBTİ+'lar öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	70,6		

13	Yurtlarda LGBTİ+'lar ayrımcılığa maruz bırakılmazlar.	50,6	Barınma	54,75
14	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt yönetimiyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	52,6		
15	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurt personeliyle iletişim kurarken eşit muamele görür.	55		
16	Yurtlarda LGBTİ+'lar yurttan kalan öğrencilerle iletişim kurarken eşit muamele görür.	60,6		
			SKOR	64,624

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Yeditepe Üniversitesi mensupları üniversitede LGBTİ+'ların şiddete maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Şiddet alt boyutuna 67,666, akademik faaliyetler sırasında ayrımcılığa maruz bırakılma ile ilgili 8 sorudan oluşan Ayrımcılık-Akademik faaliyetler alt boyutuna 68,042 ve öğrencilerin yurtlarda ayrımcılığa maruz bırakılmaları ile ilgili 4 sorudan oluşan Ayrımcılık-Barınma alt boyutuna 54,75 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Yeditepe Üniversitesi için toplam skor 64,624 olarak hesaplanmıştır.

Yeditepe Üniversitesi'nin 60 mensubunun 1'i KYK yurdu, 2'si Özel öğrenci yurdu, 28'i Üniversite öğrenci yurdu, 3'ü Vakıf öğrenci yurdunda kalmakta ve 26'sı yurttan yaşamamaktadır. Barınma alt boyutundan alınan 54,75 puan ortalaması katılımcıların ikamet ettikleri yurtlara dair deneyimleri ya da izlenimleriyle açıklanmaktadır. Ancak Yeditepe Üniversitesi'ne ait yurttan ikamet eden 28 katılımcının yurt deneyimleri 63,036 puan ortalamasına sahiptir. Buradan anlaşılacağı üzere başka bir yurt deneyimi ya da yurtlara dair genel izlenimler Bilkent Üniversitesi yurdunda kalan bireylerin deneyimlerinden daha olumsuz görünmektedir.

Yeditepe Üniversitesi LGBTİ+ Haklarına Erişim Ölçeği Skorları

1	Üniversitede LGBTİ+ hakları özgürce savunulur.	55,4	Örgütlenme ve Savunuculuk	51,666
2	Üniversitede LGBTİ+ haklarına ilişkin faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	43,4		
3	Üniversitede LGBTİ+ temalı faaliyetler özgürce gerçekleştirilir.	42,6		
4	Üniversitede LGBTİ+ öğrenciler, LGBTİ+ haklarını savunmak için bir araya gelebilir.	63		
5	Üniversitede LGBTİ+ lar, öğrenci toplulukları bünyesine örgütlenebilir.	54,6		
6	Üniversitede Onur Yürüyüşü özgürce düzenlenebilir.	35,6		
7	Öğrenci toplulukları içerisinde LGBTİ+ lar kendilerini özgürce ifade edebilirler.	67		
8	Derslikler LGBTİ+ lar için güvenlidir.	68,6	Güvenli Alan	66,556
9	Ortak kullanım alanları (örn. kafeterya, kantin, kütüphane, çalışma salonları, laboratuvarlar, yemekhaneler, spor tesisleri ve benzeri sosyalleşme alanları gibi) LGBTİ+ lar için güvenlidir.	70		
10	İdari binalar LGBTİ+ lar için güvenlidir.	61		

11	Üniversite yönetimi LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	43	Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu	47,612
12	İdari personel LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	43,6		
13	Üniversite güvenlik görevlileri LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	37,4		
14	Üniversite yönetimi öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	54,6		
15	İdari personel öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	55,4		
16	Üniversite güvenlik görevlileri öğrencilerle iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	51,6		
17	Öğrenciler LGBTİ+ hakları konusunda bilgi sahibidir.	65,4	Akran Davranışları	69,112
18	Öğrenciler kendi aralarında iletişim kurarken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.	68,6		
19	Arkadaş ortamında LGBTİ+lara dair meseleler, olumlu bir atmosferde konuşulur.	73,4		
			SKOR	55,492

Yukarıdaki tabloda görülebileceği gibi Yeditepe Üniversitesi mensupları üniversitede örgütlenme imkanları ile ilgili 7 sorudan oluşan Örgütlenme ve Savunuculuk alt boyutuna 51,666, üniversitenin LGBTİ+'lar için güvenli olması ile ilgili 3 sorudan oluşan Güvenli Alan alt boyutuna 66,556, üniversite mensuplarının LGBTİ+'lara karşı düşünce ve davranışları ile ilgili 6 sorudan oluşan Üniversite Mensuplarının Algı ve Tutumu alt boyutuna 47,612 ve son olarak akranlarının LGBTİ+ öğrencilere karşı tutumunu ölçen 3 sorudan oluşan Akran Davranışları alt boyutuna 69,112 puan olarak hesaplanmış yanıtlar vermişlerdir. Ölçekte yer alan sorulara verilen yanıtlar sonucunda Yeditepe Üniversitesi için toplam skor 55,492 olarak hesaplanmıştır.